



COMUNE DI PRIGNANO SULLA SECCHIA

**AVVISO DI SELEZIONE
PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE
CATEGORIE B-C-D senza p.o. E CATEGORIE D con p.o.
ANNO 2019**

Il Responsabile del Settore Personale

Visto l'art. 16 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, che disciplina la progressione economica all'interno della categoria;

Richiamato l'art. 23 del D.Lgs 150/2009 e ss. mm. e ii;

Richiamati i seguenti atti:

- il Regolamento comunale vigente che definisce il Sistema di valutazione dei dipendenti con riferimento agli istituti contrattuali correlati alla valutazione, tra cui le progressioni economiche orizzontali (p.e.o.), approvato con delibera di G.C. n. 116 del 09.11.2019;
- il CCDI dell'Ente parte giuridica triennio 2019/2021 sottoscritto in data 03.05.2019 ed in particolare l'art. 20 inerente alla disciplina delle progressioni economiche orizzontali, che prevede l'effettuazione delle p.e.o. dei dipendenti dell'Ente a decorrere dal 01.01.2019;
- il CCDI dell'Ente parte economica 2019 sottoscritto in data 03.12.2019 e trasmesso all'ARAN in data 04.12.2019, nel quale è stata quantificata la somma relativa all'effettuazione di p.e.o. pari ad Euro complessivi 18.056,81, di cui Euro 6.959,57 da destinare finanziamento delle nuove progressioni economiche con decorrenza dal 01.01.2019, qualora la procedura si concluda entro il 31.12.2019;
- la delibera di G.C. n. 128/2019, nella quale l'Amministrazione, nei limiti delle risorse disponibili per il finanziamento delle p.e.o. pari ad Euro 6.959,57, ha statuito di finanziare le nuove progressioni economiche per l'anno 2019, stabilendo una percentuale massima di unità di personale beneficiaria per ciascuna categoria, pari al 59% per le categorie B, pari al 66% per le categorie C e D senza p.o. ed infine pari al 33% per le categorie D con p.o.;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione dei dipendenti dell'Ente per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza dal 01.01.2019, destinate al personale in servizio nelle cat. B, C e D senza p.o. e D con p.o. L'effettuazione di tale procedura si deve concludere entro il 31.12.2019.

Requisiti di ammissione

Per essere ammessi alla selezione, come previsto dal Sistema di valutazione della performance vigente, è necessario che i dipendenti siano in possesso dei seguenti requisiti:

- Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 24 mesi (art. 9 CCNL 11 aprile 2008), decorrenti dal 1° gennaio dell'anno di effettuazione della progressione economica (01.01.2019);
- Non aver ottenuto un punteggio insufficiente nella valutazione della performance dell'anno precedente a quello in cui si procede;
- Non aver subito sanzioni disciplinari nel biennio precedente a quello in cui si procede

- superiori al rimprovero verbale o scritto;
- Presenza in servizio pari ad almeno il 70% dell'ordinario orario individuale di lavoro, non considerando ai fini del computo, come periodi di mancata presenza, ferie, riposo compensativo, infortunio, malattia, permessi sindacali, astensione obbligatoria per maternità, permessi retribuiti e per L. 104/92.

Titolari della valutazione nella selezione

Ai Responsabile di Settore, titolari di p.o., compete la valutazione ai fini dell'accesso alle progressioni economiche orizzontali relativamente ai dipendenti a loro assegnati, a prescindere dalla categoria di appartenenza; al Nucleo Tecnico di Valutazione dell'Ente compete invece la valutazione dei dipendenti titolari di posizione organizzativa Responsabili di Settore.

Procedura di selezione delle categorie B, C e D senza p.o.

I Responsabili di Settore, titolari di p.o., verificano, per ciascuno dei dipendenti assegnati, il possesso dei requisiti di ammissione di cui sopra.

Per i dipendenti che hanno i requisiti di ammissione, ogni Responsabile di Settore procede a compilare l'apposita scheda di valutazione allegata al Sistema di valutazione della performance dei dipendenti dell'Ente, approvato con delibera di G.C. n. 116/2019. Nella valutazione si tiene conto dei seguenti fattori:

- media delle valutazioni sulla performance individuale ricevute da ciascun dipendente interessato nell'ultimo triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure (max punti 60/100);
- esperienza professionale maturata e competenze acquisite da ciascun dipendente interessato all'interno della categoria economica di appartenenza. Viene previsto un punteggio massimo di 40 punti. Tale punteggio viene attribuito al dipendente - che partecipa alla selezione - che ha maturato un'esperienza maggiore (in termini temporali) all'interno della categoria economica di appartenenza.

Per la compilazione della scheda si rimanda a quanto previsto nel Regolamento comunale vigente che definisce il sistema di valutazione.

Ogni Responsabile di Settore consegna all'Ufficio Personale le proprie schede di valutazione dei dipendenti assegnati ed ammessi alla procedura entro il 19.12.2019.

La progressione economica viene attribuita ai soli dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in base alla scheda di valutazione, tenendo conto della percentuale massima di beneficiari stabilita dall'Amministrazione per ogni categoria con delibera n. 128/2019 e nel limite delle risorse disponibili. Nel caso di parità di punteggio, precede il candidato con maggiore anzianità di servizio e, in caso di ulteriore parità, il più anziano di età.

Procedura di selezione della categoria D con p.o. Responsabili di Settore

Il N.T.V. verifica, per ciascuno dei Responsabili di Settore titolari di p.o., il possesso dei requisiti di ammissione di cui sopra. La valutazione verrà effettuata dal N.T.V. dell'Ente, utilizzando l'apposita scheda allegata al Regolamento comunale vigente per la valutazione della performance. Il NTV procede alla compilazione delle schede per ogni Responsabile di Settore titolare di p.o. utilizzando i criteri seguenti:

- media delle valutazioni ricevute da ciascun titolare di p.o. ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato da parte del N.T.V. nell'ultimo triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure (max punti 60/100).
- grado di responsabilità di struttura, responsabilità gestionale e responsabilità professionale, anche in base alle competenze professionali acquisite (max punti 30/100);
- esperienza professionale maturata all'interno della categoria economica di appartenenza.

Per esperienza maturata si intendono tutti i periodi di attività maturati e svolti all'interno della categoria economica di appartenenza. Viene previsto un punteggio massimo di 10 punti.

Le schede, debitamente compilate, vengono consegnate dal NTV all'Ufficio Personale entro il 19.12.2019. La progressione economica viene attribuita a coloro i quali hanno conseguito il punteggio più alto in base alla scheda di valutazione, tenendo conto della percentuale massima di beneficiari prevista per le p.o. stabilita dall'Amministrazione con delibera n. 128/2019 e nel limite delle risorse disponibili. Nel caso di parità di punteggio, precede il candidato con maggiore anzianità di servizio e, in caso di ulteriore parità, il più anziano di età.

Graduatorie

Ogni Responsabile di Settore, unitamente al NTV, consegna all'Ufficio Personale le proprie schede di valutazione entro il 19.12.2019. Il Responsabile del Settore Personale procede tempestivamente alla formulazione delle graduatorie provvisorie delle p.e.o., distinguendo tra categorie B, C e D senza p.o e categoria D con p.o. e le porta a conoscenza dei Responsabili e del NTV che a loro volta comunicano formalmente l'esito della graduatoria delle p.e.o. ai dipendenti. Dalla data di tale comunicazione ogni dipendente può presentare istanza di riesame nei termini e con le modalità previsti nel Regolamento comunale vigente relativo alla valutazione della performance.

Il Responsabile del Settore Personale, decorsi i termini per il riesame o conclusa la procedura per il riesame, procede all'approvazione delle graduatorie definitive con proprio atto determinativo. Le graduatorie hanno vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico ed economico dei dipendenti, nei limiti delle risorse disponibili.

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina di cui alla presente selezione verranno portati in aumento alle somme destinate a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi.

Norme finali

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nel CCNL di comparto vigente.

Prignano s/S (MO),

Il Responsabile del Settore Personale
Dott.ssa Roberta Vitale