



**COMUNE DI PRIGNANO s/S**

PROVINCIA DI MODENA

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**ORIGINALE**

**N. 105 del 14/11/2020**

**OGGETTO: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022. PROVVEDIMENTI**

L'anno duemilaventi il giorno quattordici del mese di Novembre alle ore 12:30 nella Sede Comunale si è riunita la Giunta Comunale, i cui componenti in carica alla data odierna sono i signori:

Cognome e Nome	Qualifica	Presente	Assente
FANTINI MAURO	SINDACO	X	
TERNELLI MAURO	VICE SINDACO	X	
SGHEDONI GESSICA	ASSESSORE	X	
GIBERTI CRISTIAN	ASSESSORE	X	
MARCHETTI GIULIANA	ASSESSORE	X	

Presenti: 5

Assenti: 0

Sono presenti nella sede municipale il Sindaco e gli Assessori Giberti e Sghedoni, in videoconferenza il vice Sindaco Ternelli Mauro e l'Assessore Marchetti.

Ai sensi dell'art. 73 comma 1 del D.lgs 18/2020, sono stati assunti i seguenti accorgimenti, garantendo altresì lo svolgimento delle funzioni del Segretario Comunale di cui all'art. 97 de D.Lgs 267/2000, pertanto:

- e' stato accertato che la connessione audio-video fosse di qualità e continuità tale da consentire l'effettiva partecipazione dei componenti la Giunta del Segretario Comunale alla riunione;
- e' stato effettuato l'appello nominale in avvio di seduta verificando "a video" l'identità dei componenti;
- e' stato ripetuto l'appello ogni volta che la Giunta ha affrontato un nuovo punto all'ordine del giorno per accertarsi dell'esistenza e della qualità della connessione;
- la votazione delle deliberazioni è stata svolta per appello nominale e al termine è stato dichiarato l'esito della votazione;
- al termine della riunione sono state riepilogate tutte le decisioni assunte.

Assiste il Segretario Comunale Dott.ssa Roberta Vitale in videoconferenza

Assume la Presidenza Mauro Fantini

Nella sua qualità di Sindaco, constatata la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in trattazione l'argomento di cui all'oggetto indicato.

**Oggetto: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022. PROVVEDIMENTI**

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE le seguenti disposizioni normative:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.lgs. n. 75/2017, disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- l'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, prevede che le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), dispone che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, prescrive che il rispetto degli adempimenti in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

PRESO ATTO di quanto segue:

- le linee guida ministeriali per la pianificazione dei fabbisogni, di cui all'art. 6 ter del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e art.22, comma 1, del D. Lgs. n.75/2017 sono state emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica in

data 8 maggio 2018 e pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018;

- il Piano triennale dei fabbisogni di personale si sviluppa, come previsto dall'art. 5 del D.lgs. n. 165/2001, in prospettiva triennale e annualmente può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo e funzionale; inoltre possono essere apportate modifiche in corso d'anno a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, con delibera adeguatamente motivata;

EVIDENZIATO che l'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 (decreto 'Crescita'), come convertito nella L. n. 58/2019, prevede che: (...) *A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, ((della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati)), considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città' ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e ((la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati)) risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del ((decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75,)) è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";*

**RICHIMATI ALTRESI':**

- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17/03/2020, pubblicato nella G.U. n. 108 del 27/04/2020, con il quale sono state stabilite le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, entrate in vigore dal 20/04/2020;
- la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno, in attuazione dell'art. 33, comma 2 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 in materia di assunzioni da parte

dei Comuni, emanata in data 08/06/2020 e pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale in data 11/09/2020;

RICHIAMATA la precedente deliberazione n. 21 del 08.02.2020 relativa all'approvazione del Piano triennale di fabbisogno di personale 2020/2022 ed elenco annuale 2020;

PRECISATO che il Comune di Prignano s/S rispetta le regole previste per il nuovo regime assunzionale ex art. 33, comma 2, del D.L. 34/19 e dal relativo DPCM attuativo del 17.03.2020, basato sulla *regola della sostenibilità finanziaria* delle spese di personale, secondo la quale la facoltà assunzionale dell'Ente viene calcolata sulla base di un valore soglia, definito come percentuale differenziata per fascia demografica corrispondente al rapporto tra la spesa di personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati dall'Ente, calcolate al netto del Fondo Crediti di dubbia esigibilità;

RAVVISATA la necessità di modificare la vigente programmazione del fabbisogno di personale triennio 2020/2022 limitatamente allo slittamento nell'anno 2021 dell'assunzione di 1 unità di personale cat. D, con il profilo di 'istruttore direttivo tecnico', a tempo determinato e pieno, da reperirsi mediante procedura selettiva ex art. 110, comma 1 del TUEL, da assumere nel corso del 2021 e fino alla fine del mandato del Sindaco, per la copertura del posto di Responsabile del III Settore tecnico dell'Ente;

RITENUTO di dover dar seguito a quanto sopra apportando le dovute modifiche alla vigente programmazione di cui, per ultimo, alla deliberazione di Giunta comunale n. 21 del 08.02.2020;

EVIDENZIATO che:

- il Comune di Prignano s/S rispetta il principio di riduzione della spesa di personale, come previsto dalle disposizioni vigenti;
- il Comune di Prignano s/S rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio" e rispetta gli equilibri di bilancio;
- l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;

DATO atto che il predetto decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.108 del 27/04/2020, non apporta modifiche alla vigente disciplina in materia di lavoro flessibile come prevista dall'art. 9, comma 28 del D.L.n. 2010 come convertito nella L.n. 122/2010;

VISTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 137 del 21/12/2019 è stata attuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale del Comune di Prignano s/S, riferita all'anno 2020 e che con la deliberazione di G.C. n. 141 del 24/12/2019 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive di cui all'art. 48 del D.lgs. 11/04/2006 n. 198 per il triennio 2020-2022;

RITENUTO, pertanto, di provvedere in merito integrando il "Piano triennale dei fabbisogni 2020/2022", di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 08.02.2020, nel modo sopra indicato;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATI altresì i CCNL vigenti per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali;

ACQUISITO il parere favorevole del Revisore come da verbale n. 23 del 06.11.2020, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 19, comma 8,

della Legge 28 dicembre 2001, n. 448, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore interessato in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 comma 1° D.lgs. 18/08/2000 n. 267;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore Finanziario in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi di legge,

### **DELIBERA**

1. DI APPROVARE, per le motivazioni esposte in premessa e qui interamente richiamate, la modifica al Piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022 ed elenco annuale 2020, di cui alla precedente deliberazione di Giunta comunale n. 21 del 08.02.2020, modificando il Piano come sotto indicato:

#### **Anno 2020**

- Assunzione di 1 unità di personale, cat. B3, con il profilo di 'collaboratore cuoco', a tempo indeterminato e pieno, da reperirsi mediante concorso pubblico (senza esperimento della mobilità - Legge 56/2019) - *procedura conclusa*;
- Assunzione di 1 unità di personale cat. C, con il profilo di 'istruttore tecnico', a tempo indeterminato e pieno, da reperirsi mediante concorso pubblico ovvero mobilità volontaria esterna - *procedura conclusa*;

#### **Anno 2021**

- Assunzione di 1 unità di personale cat. D, con il profilo di 'istruttore direttivo tecnico', a tempo determinato e pieno, da reperirsi mediante procedura selettiva ex art. 110, comma 1 del TUEL, da assumere nel corso del 2021 e fino alla fine del mandato del Sindaco, per la copertura del posto di Responsabile del III Settore tecnico dell'Ente;
- Sostituzione personale che per qualunque motivo venga a cessare nel corso dell'anno, nel rispetto dei vincoli di legge in materia di assunzioni di personale e della nuova capacità assunzionale dell'Ente;

**Anno 2022** - Sostituzione personale che per qualunque motivo venga a cessare nel corso dell'anno, nel rispetto dei vincoli di legge in materia di assunzioni di personale e della nuova capacità assunzionale dell'Ente;

2. DI DARE mandato all'Ufficio Personale di assumere gli atti necessari a dare attuazione al presente provvedimento;

3. DI PUBBLICARE la presente integrazione al piano triennale dei fabbisogni 2020/2022 in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

4. DI TRASMETTERE il presente atto alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

5. DI TRASMETTERE altresì copia della presente deliberazione alle OO.SS. provinciali e alle RSU;

6. DI DICHIARARE la presente deliberazione, vista l'urgenza di dar corso agli adempimenti conseguenti, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

Deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 14/11/2020

Del che si è redatto il presente verbale, letto e sottoscritto in firma digitale.

Il Sindaco  
Mauro Fantini

*Atto firmato digitalmente*

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Roberta Vitale

*Atto firmato digitalmente*

---