



**IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO
PERSONALE DIPENDENTE
PER L'ANNO 2019**

Addi QUINDICI..... del mese di ottobre 2019 alle ore 8,30..... , presso la sede municipale in via Mario Allegretti n. 216, si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica nella persona della dott.ssa Roberta Vitale - Segretario comunale, e la delegazione di parte sindacale rappresentata da CGIL nella persona del sig. Marco Pontiroli e dai rappresentanti delle R.S.U. nelle persone di Franco Costi e Fausto Farina in quota CGIL e Silvia Ranuzzini in quota SULPL. La funzione di segretario verbalizzante viene svolta dalla sig.ra Tatiana Cristoni.

La delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale danno atto che la costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2019 è quella risultante dai prospetti di seguito riportati.

Il contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale - e, ove specificatamente indicato, anche al personale assunto con contratto di formazione e lavoro o somministrato.

Ai sensi dell'art.2, comma 3, del D.Lgs. n.165/01 e successive modifiche ed integrazioni, i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi. Le Pubbliche Amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL. La contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge tra i soggetti e con le procedure negoziali previste dal C.C.N.L..

In data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018. L'art. 7 del predetto CCNL disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa e l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018 prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale mentre i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, possono essere negoziati con cadenza annuale.

Le parti sindacali e datoriali hanno proceduto durante il corrente anno ad un lavoro di stesura del CCDI parte giuridica, al fine di disciplinare i nuovi istituti presenti nel contratto summenzionato. Infatti, in data 29.03.2019 è stata firmata l'Ipotesi del CCDI di parte giuridica - triennio 2019/2021, mentre in data 03.05.2019 è stato sottoscritto il CCDI integrativo di parte giuridica - triennio 2019/2021, trasmesso in data 04.05.2019 all'Aran





COMUNE DI PRIGNANO SULLA SECCHIA

VIA M. ALLEGRETTI 216 – 41048 PRIGNANO SULLA SECCHIA (MO)

Si richiamano i seguenti atti:

- con deliberazione di G. C. n. 46 del 30.06.2018 è stata costituita la nuova delegazione trattante di parte pubblica;
- con deliberazione di G.C. n. 95 del 28.05.2019 sono state fornite, tra l'altro, le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica ai fini della sottoscrizione del contratto decentrato integrativo dell'Ente;
- con determina n. 247 del 05.10.2019, a firma del Responsabile del Settore Personale, si è proceduto a costituire il fondo risorse decentrate per l'anno 2019.

Costituzione del fondo di cui all'art.67 del CCNL "Funzioni Locali" 2016/18

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2019 viene costituito sulla base di quanto stabilito nell'art. 67 del CCNL triennio 2016/18.

Il fondo, disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato dall'ente ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2019 in 83.364,24 €, come di seguito specificato:

COMUNE DI PRIGNANO S/S FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019	
PARTE STABILE	
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2019	74.725,00
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	0
<i>Risorse stabili ESCLUSE dal limite -CCNL 2016/2018 - Art. 67 comma 2</i>	
Incremento Art. 67 comma 2 lettera a) - 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015 - dichiarazione congiunta n. 5 - DAL 2019	1.992,00
differenziali progressioni economiche orizzontali - Art. 67 comma 2 lettera B) - dichiarazione congiunta n. 5	379,51
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	2.371,51
PARTE VARIABILE	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	0
<i>Risorse variabili ESCLUSE dal limite</i>	



Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.



Economie fondo anno precedente - Art. 68 comma 1 - solo provenienti da parte stabile (art. 67 co.1 e co.2)	2.680,08
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) Recupero evasione IMU/TARI	1706,75
Specifiche disposizioni di legge - Art. 68 comma 2 lettera G) - censimento ISTAT	3.989,00
TOTALE PROGETTI (IMU/ISTAT)	5.695,75
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	8.375,83
TOTALE FONDO DECENTRATO	85.472,34
DI CUI : TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	74.725,00
DI CUI : TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	10.747,34
DECURTAZIONI	
Decurtazione consolidata - seconda parte art.9 comma 2 BIS D.L. 78/2010 (per gli anni 2011/2014)	2.108,10
TOTALE DECURTAZIONI	2.108,10
TOTALE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	83.364,24
SPECIFICI PROGETTI (IMU/ISTAT)	5.695,75
TOTALE FONDO DISPONIBILE	77.668,49

Le parti convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività anno 2019 e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

Le parti convengono che il fondo disponibile per l'anno 2019, così come costituito con determinazione 247 del 05.10.2019, sia destinato ai seguenti utilizzi:

UTILIZZO DELLE RISORSE	
Voci di spesa - RISORSE STABILI	importo anno 2019
a) progressione economica all'interno delle categorie art. 17 comma 2 lettera b) del CCNL 01/04/1999	13.313,28



Handwritten signatures and initials.



COMUNE DI PRIGNANO SULLA SECCHIA

VIA M. ALLEGRETTI 216 – 41048 PRIGNANO SULLA SECCHIA (MO)



b) indennità di comparto art. 33 e tabella d) CCNL 22/01/2004	9.015,91
c) indennità di condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)	7.168,26
d) indennità per specifiche responsabilità	13.330,73
e) indennità servizio esterno P.M.	1.092,00
f) indennità di funzione P.M.	1.700,00
TOTALE	45.620,18

Voci di spesa - RISORSE VARIABILI	importo anno 2019
a) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (ISTAT)	3.989,00 €
b) Recupero evasione IMU/TARI	1.706,75 €
TOTALE	5.695,75
Voci di spesa - RISORSE DESTINATE AL RAGGIUNGIMENTO DI SPECIFICI OBIETTIVI	importo anno 2019
a) Performance	31.550,12 €
b) Maggiorazione produttività premio individuale	498,19 €
TOTALE	32.048,31 €
TOTALE COMPLESSIVO UTILIZZO RISORSE ANNO 2019	83.364,24 €

Ai fini della corretta erogazione delle risorse stanziare in base alla disciplina dei vari istituti previsti, si rimanda a quanto stabilito nel CCDI 2019/2021 - parte giuridica del Comune di Prignano s/S sottoscritto in data 03.05.2019, del quale le parti dichiarano di dare piena attuazione.

Quadro della ripartizione delle risorse

Il quadro riassuntivo del totale delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019 è il seguente:





COMUNE DI PRIGNANO SULLA SECCHIA

VIA M. ALLEGRETTI 216 – 41048 PRIGNANO SULLA SECCHIA (MO)

Finalità del compenso	Risorse assegnate nel 2019
Indennità di comparto	9.015,91 Euro
Progressioni economiche	13.313,28 Euro
Indennità di condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)	7.168,26 Euro
Indennità per specifiche responsabilità	13.330,73 Euro
Indennità servizio esterno P.M.	1.092,00 Euro
Indennità di funzione P.M.	1.700,00 Euro
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (ISTAT)	3.989,00 Euro
Recupero evasione IMU/TARI	1.706,75 Euro
Incentivazione produttività/miglioramento servizi	32.048,31 Euro
Totale	83.364,24 Euro

Risorse non previste all'interno del fondo 2019

Fondo per lavoro straordinario

Il limite massimo annuo individuale per le prestazioni rese in straordinario è fissato in 180 ore. Il fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2019 è stato previsto in Euro 4.450,00, al pari dell'anno precedente. Si fa presente che nell'anno 2018 a consuntivo l'importo complessivo utilizzato per compensare il lavoro straordinario dei dipendenti dell'Ente ammonta a Euro 2.937,98.

Incentivi progettazione

Per quanto riguarda la disciplina collegata agli incentivi di progettazione di cui al D.Lgs 50/2017, la ripartizione dell'incentivo tra i soggetti interessati deve avvenire sulla base di apposito Regolamento con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata del personale. L'obbligo dell'adozione di apposito Regolamento costituisce condizione essenziale ai fini del legittimo riparto delle risorse. L'Ente ha predisposto già da tempo una bozza di Regolamento, che è stata esaminata preliminarmente con le parti sindacali ma che è attualmente al vaglio delle parti sindacali in quanto è risultato dai





COMUNE DI PRIGNANO SULLA SECCHIA

VIA M. ALLEGRETTI 216 – 41048 PRIGNANO SULLA SECCHIA (MO)

vari incontri procedere ad ulteriori approfondimenti.

Disposizioni finali

In relazione ai tempi e alle procedure per la stipula del presente contratto si rimanda a quanto dispone l'art. 8 del CCNL 2016/18. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

Prignano s/S, ...15/10/2019.....

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

dott.ssa Roberta Vitale - Segretario Comunale

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

CGIL - sig. Marco Pontiroli

I RAPPRESENTANTI DELLE R.S.U.:

Franco Costi - Cgil

Fausto Farina - Cgil

Silvia Ranuzzini - Sulpl

Tatiana Cristoni - Segretario verbalizzante

