



COMUNE DI PRIGNANO SULLA SECCHIA

PROVINCIA DI MODENA

COPIA

Trasmessa ai Capigruppo Consiliari  
il  
 Affissa all'Albo Pretorio  
il 20/09/2017

MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE  
2017-2019 E DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

Nr. Progr. **83**

Data **16/09/2017**

Seduta Nr. **20**

L'anno *DUEMILADICIASSETTE* questo giorno *SEDICI* del mese di *SETTEMBRE* alle ore *11:00* convocata con le prescritte modalità, nella Solita sala delle Adunanze, si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

| <i>Cognome e Nome</i>           | <i>Carica</i>                  | <i>Presente</i> |
|---------------------------------|--------------------------------|-----------------|
| Canali Valter                   | SINDACO                        | S               |
| Costi Roberta                   | VICESINDACO                    | S               |
| Aguzzoli Michela                | ASSESSORE                      | S               |
| Canali Matteo                   | ASSESSORE                      | N               |
| Sghedoni Gessica                | ASSESSORE                      | S               |
| <i>Totale Presenti</i> <b>4</b> | <i>Totale Assenti</i> <b>1</b> |                 |

Assenti Giustificati i signori:

*CANALI MATTEO*

Assenti Non Giustificati i signori:

*Nessun convocato risulta assente ingiustificato*

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE del Comune, Dr.ssa VITALE ROBERTA.

In qualità di SINDACO, il Sig. CANALI VALTER assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO:**

**MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2017-2019 E DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**PREMESSO che:**

- l'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.";

- l'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che "Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.";

**VISTI:**

- il comma 4 dell'art. 76 del decreto-legge 25/6/2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6/8/2008, n. 133 e successivamente modificato, da ultimo, dal D.L. 6/12/2011, n. 201, convertito con L. 22/12/2011, n. 214 e, a decorrere dal 1/1/2012, dalla legge 12/11/2011, n. 183, a mente del quale: "In caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione.";

- il comma 228 della L. 208/2015 il quale stabilisce che: "(...) Le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e successive modificazioni, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente. In relazione a quanto previsto dal primo periodo del presente comma, al solo fine di definire il processo di mobilità del personale degli enti di area vasta destinato a funzioni non fondamentali, come individuato dall'articolo 1, comma 421, della citata legge n. 190 del 2014, restano ferme le percentuali stabilite dall'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

- il comma 5-quater dell'articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, è disapplicato con riferimento agli anni 2017 e 2018 (...);

- l'art. 16 del D.L. 113/2016 convertito nella L. 160/2016 con il quale si dispone che: "(...) All'articolo 1, comma 228, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, dopo il primo periodo è inserito il seguente: «Ferme restando le facoltà assunzionali previste dall'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per gli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno, qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo

unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la percentuale stabilita al periodo precedente è innalzata al 75 per cento nei comuni con popolazione inferiore a 10.000 abitanti»;

VISTO il D. Lgs. 165/2001, in particolare l'articolo 6, co. 4, 4 bis e 6, che, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabiliscono sinteticamente quanto segue:

- le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27.12.1997, n°. 449, e successive modificazioni e integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale;
- la programmazione triennale del fabbisogno del personale è elaborata su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- le Amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art.6 non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

DATO ATTO CHE, al momento, i rapporti medi popolazione-dipendenti sono quelli individuati con il decreto del Ministro dell'Interno 24 luglio 2014;

CONSIDERATO che il Comune di Prignano sulla Secchia nell'anno in corso rispetta il rapporto medio dipendenti/popolazione;

RICHIAMATA la circolare del Dipartimento Funzione Pubblica del 18/07/2016 Prot. 37870/2016 in forza della quale: "(...) dai dati acquisiti dal portale "Mobilità.gov.it" a seguito degli adempimenti svolti dalle amministrazioni interessate, si rileva che (...) per le seguenti regioni, attesa l'assenza o l'esiguo numero di personale in soprannumero degli Enti di area vasta da ricollocare dopo le assegnazioni della fase 1, è possibile procedere, ai sensi del citato articolo 1, comma 234, della Legge n. 208 del 2015, al ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione: EMILIA ROMAGNA. Esclusivamente per le predette regioni EMILIA ROMAGNA (...) e per gli Enti locali che insistono sul territorio:

- sono ripristinate, ove vi siano risorse disponibili, le ordinarie facoltà di assunzione di personale previste dalla normativa vigente, riferite alle annualità 2015 e 2016 e alle annualità anteriori al 2015;
- Le assunzioni a tempo determinato e la mobilità potranno svolgersi rispettando le limitazioni finanziarie e ordinamentali previste dalla normativa vigente (...);

TENUTO CONTO CHE la capacità assunzionale del Comune di Prignano s/S rispetta il limite del 75% della spesa delle cessazioni avute nel 2016 e rispetto ai profili sopra dettagliati deve essere calcolata tenendo in considerazione che:

- tra i "cessati" debbono essere conteggiati esclusivamente i dipendenti con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
- sono equiparate a nuove assunzioni le eventuali riammissioni in servizio di dipendenti, disposte ai sensi del vigente CCNL;
- non rientrano nelle limitazioni le assunzioni di personale appartenente alle "categorie protette" di cui alla legge n. 68/1999, nel solo limite della quota d'obbligo; le cessazioni di personale appartenente a dette categorie, corrispondentemente, non vanno computate ai fini della determinazione delle risorse disponibili per nuove assunzioni;
- nel calcolo del costo delle nuove assunzioni (cfr. Corte dei Conti Lombardia, sezione controllo, pareri n. 226/2011, n. 613/2011 e n. 51/2012) rientra quello connesso alla trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a tempo pieno nel caso in cui il lavoratore sia stato assunto con contratto a part-time, in considerazione dell'attuale vigenza dell'art. 3, comma 101, della legge n. 244/2007;

- non sono da considerare tra i cessati i dipendenti trasferiti per esternalizzazione di servizi, in quanto la cessazione del personale è conseguenza del trasferimento di una funzione o di un servizio con il corrispondente obbligo di riduzione della dotazione organica ex art. 6, comma 3, D.Lgs. n. 165/2001;
- non sono da considerare tra i cessati i dipendenti cessati a seguito di dichiarazione di eccedenza di personale di cui all'art. 33 del D.Lgs 165/2001;
- la mobilità volontaria è da considerare "neutra" se operata tra enti soggetti a vincoli sulle assunzioni e, pertanto, in uscita non deve essere conteggiata tra le cessazioni così come in entrata non deve essere considerata tra le assunzioni (cfr. art. 1, comma 47, L. 30/12/04, n. 311; circolari F.P. n. 4/2008 e n. 4 del 19/3/2010, Circolare UPPA n. 46078/2010, parere Dipartimento F.P. n. 4 del 19/3/2010, Corte dei Conti Sezioni riunite n. 59/contr. del 6/12/2010, Corte dei Conti Sezioni riunite parere n. 53/CONTR/2010, Corte Conti Sezione Autonomie delibera n. 21/SEZAUT/2009/QMIG, delibere Corte dei Conti Piemonte Sezione controllo n. 22/2010/PAR e n. 94/2010/SRCPIE/PAR, Corte dei Conti Toscana n. 220/2010/PAR, Corte dei Conti Lombardia sezione regionale controllo n. 904/2010/PAR, Corte dei Conti Lombardia n. 521, 524, 443, 123 del 2010);

RICORDATO CHE le assunzioni flessibili previste nel presente piano sono sottoposte ai vigenti tetti/limiti assunzionali di cui ai rapporti di lavoro flessibile ex art. 9, comma 28, del Decreto-legge 78/2011 come convertito in Legge dall'art. 1, comma 1, L. 122/2013 e pertanto l'Ente dovrà verificare che le assunzioni in questione permettano il rispetto del tetto lavoro flessibile come definito precedentemente con delibera 144/2015 e con la presente riconfermato;

VISTO, pertanto, il nuovo art. 9, comma 28, del D.L. 28/2010 n. 78 come modificato 16 del D.L. 146/2016 ovvero: "(...) a decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni (...) possono avvalersi di personale a tempo determinato (...) nel limite del 50% della spesa sostenuta per la stessa finalità nell'anno 2009.

(...) a decorrere dal 2013 gli Enti Locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale istruzione pubblica e del settore sociale (...) le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli Enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della L. 27 dicembre 2006 n. 296 (...) Resta fermo che comunque la spesa non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (...) Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267. (...) Il mancato rispetto dei limiti di cui al presente comma costituisce illecito disciplinare e determina responsabilità erariale (...)"

RICHIAMATA la sentenza della Corte dei Conti – Sezione Regionale di controllo per il Molise nell'adunanza del 30 maggio 2017, che afferma che (...) il rispetto di tale vincolo normativo nell'anno di riferimento, come risultante dalla programmazione triennale dei fabbisogni di personale, consente di usufruire, in relazione alla medesima annualità, del regime più favorevole del cento per cento della spesa sostenuta nell'anno 2009 per il lavoro flessibile (...);

VISTO l'art. 91 del D. Lgs 18/08/2000 n. 267, il quale prevede, tra l'altro, che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. 68/99, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

CONSIDERATO che la programmazione triennale del fabbisogno di personale deve rispondere alla esigenza di funzionalità e flessibilità della struttura organizzativa al fine di assicurare un ottimale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 83 DEL 16/09/2017

livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati, mantenendo contemporaneamente la spesa entro i limiti compatibili con le risorse disponibili e con i vincoli previsti dalla vigente normativa in materia di personale;

CONSIDERATO che sono stati rispettati le norme e i vincoli relativi al costo del personale, così come risulta da certificazione del Responsabile del Settore finanziario dell'Ente, Rag. Bertoni Cristina, allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO che l'Ente dal Conto Consuntivo 2016 risulta non essere in condizioni strutturalmente deficitarie e non ha dichiarato il dissesto ai sensi degli art. 242 e 244 del D. Lgs n. 267/2000;

RITENUTO necessario modificare il nuovo programma triennale del fabbisogno di personale del triennio 2017-19, alla luce delle nuove esigenze che sono emerse, e precisamente:

1. collocamento a riposo per n. 1 unità di personale cat. B3 assegnata al Settore Lavori Pubblici a decorrere dal 01.11.2017;
2. dimissioni di n. 1 unità di personale cat. A a tempo parziale (18H) assegnata ai Servizi scolastici (quota L. 68/99) a decorrere dal 16.08.2017;

RITENUTO ALTRESI' di provvedere alle opportune sostituzioni del personale cessato per qualsiasi causa, in considerazione dei vincoli e dei limiti di legge in regime di assunzione di personale;

RAVVISATA la necessità di prevedere nel corso dell'anno 2017 una assunzione a tempo pieno e determinato di un operaio specializzato con funzioni di necroforo, per n. 3 mesi al fine di rispondere ad esigenze temporanee del Settore Lavori Pubblici, determinatesi a causa del pensionamento di un operaio, nelle more dell'espletamento delle procedure per la copertura del posto vacante;

RAVVISATA, altresì, la necessità di procedere all'assunzione di n. 1 unità di personale cat. B da assegnare ai servizi scolastici (ex legge 68/99);

VISTO il seguente prospetto di modifica del programma triennale del fabbisogno di personale 2017/2019 e piano annuale di assunzione anno 2017:

**ANNO 2017:**

Assunzione di n. 1 unità di istruttore tecnico cat. C a tempo indeterminato e pieno attraverso la procedura della mobilità volontaria esterna ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 e ss. mm. e ii., da destinare al Settore LL.PP. e al Settore Affari generali. Tale procedura è stata conclusa. L'assunzione è avvenuta a decorrere dal 01.06.2017.

Assunzione a tempo determinato e parziale (6 ore settimanali) di n. 1 unità di personale cat. D, attraverso la procedura di cui all'art. 1 comma 557 Legge 311/2004, da destinare al Settore Edilizia, Urbanistica, Ambiente, Suap e Commercio. Tale procedura è stata conclusa. L'assunzione è avvenuta a decorrere dal 16.01.2017.

**Assunzione a tempo pieno e determinato (3 mesi) di n. 1 unità di personale cat. B3 con la qualifica di operaio specializzato con funzioni di necroforo da assegnare al Settore Lavori Pubblici dell'Ente con decorrenza 30.10.2017 e fino al 29.01.2018.**

**Assunzione a tempo parziale (18 h) e indeterminato di n. 1 unità di personale cat. B con la qualifica di operatore scolastico da assegnare ai Servizi scolastici dell'Ente attraverso procedura di avviamento numerico ex lege 68/99.**

**ANNO 2018:**

**Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale cat. B3 con la qualifica di operaio specializzato con funzioni di necroforo da assegnare al Settore Lavori Pubblici dell'Ente con decorrenza 01.02.2018 attraverso mobilità volontaria esterna e, in caso di esito negativo, concorso pubblico.**

Turn over del personale cessato, nei limiti e con i vincoli previsti dalle leggi vigenti in materia.

**ANNO 2019:**

Turn over del personale cessato, nei limiti e con i vincoli previsti dalle leggi vigenti in materia.

PRECISATO che il presente programma di assunzioni è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;

RICHIAMATO il comma 3 dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, il quale prevede che in sede di definizione del piano di fabbisogno del personale, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'art. 2, comma 10-bis, del Decreto-legge 6 luglio 2012 n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”;

RICHIAMATE ALTRESI' le seguenti norme in materia di dotazione organica:

l'art. 89, commi 1 e 4 del D.Lgs 267/2000 in forza del quale: “Gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti (...) l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità. La potestà regolamentare degli enti locali si esercita, tenendo conto di quanto demandato alla contrattazione collettiva nazionale, nelle seguenti materie: (...) e) ruoli, dotazioni organiche e loro consistenza complessiva (...)”;

(...) Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico - finanziaria pluriennale (...)”

PRECISATO che il quadro normativo che disciplina la materia della dotazione organica nel quale la stessa assume quindi correttamente gli aspetti di un vero e proprio strumento di programmazione del fabbisogno del personale. Sulla base di tale approccio la correlazione tra definizione di dotazione organica ed elaborazione del piano occupazionale annuale e triennale risulta quindi accentuata;

RICORDATO CHE:

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 83 DEL 16/09/2017

-la dotazione organica deve essere in grado di indicare la consistenza attuale e teorica del personale dell'Ente – nel rispetto dei limiti di bilancio – ordinato in base al sistema di classificazione del personale;

- alla luce di quanto precisato la vigente dotazione organica del Comune di Prignano è data dal personale in servizio alla data odierna nonché dai posti dotazionali attualmente ancora vacanti in quanto inseriti in piani occupazionali già approvati dall'Ente ma non ancora completati;

- la dotazione risulta conforme alle esigenze funzionali, organizzative e gestionali di questa Amministrazione come confermato dai Responsabili, ciascuno per il proprio settore, in considerazione della ricognizione obbligatoria di cui all'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 già effettuata;

RITENUTO necessario apportare, alla dotazione organica dell'Ente approvata con deliberazione di G. C. n. 71 del 15.07.2017, le modifiche illustrate nell'allegato B del presente atto, che ne forma parte integrante e sostanziale, con la precisazione che in tale modifica la dotazione organica sarà funzionale alla programmazione del fabbisogno di personale;

RITENUTO ALTRESI' che nella dotazione organica in approvazione vengano esplicitati alcuni profili professionali per adeguarli alla situazione attuale e ai bisogni dell'Ente, e precisamente:

- riguardo ai Servizi scolastici: viene inserito il profilo di '**Collaboratore scolastico**' al posto di 'Assistente domiciliare', '**Operatore scolastico**' al posto di 'Esecutore aiuto-cuoco', '**Esecutore cuoco**' al posto di 'Collaboratore cuoco';
- riguardo al Settore Lavori Pubblici: '**Operaio specializzato con funzioni di necroforo**' al posto di 'Collaboratore conducente macchine operatrici' e '**Operaio specializzato**' al posto di 'Collaboratore conducente macchine complex';

PRESO ATTO che:

- è stato rispettato il vincolo della progressiva riduzione della spesa del personale prevista;
- con Delibera di G.C. n. 112 del 22.12.2016, resa immediatamente eseguibile, è stata effettuata la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;
- con Delibera di G.C. n. 111 del 22.12.2016, l'Ente ha provveduto ad approvare il piano triennale delle azioni positive 2017/2019;
- con Delibera di G.C. n. 134 del 30.12.2010 è stato approvato il regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance;
- con Delibera di C.C. n. 13 del 14.03.2017 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario esercizio 2017/19;
- con Delibera di G. C. n., 26 del 14.03.2017 è stato approvato il PEG esercizio 2017;
- con Delibera di C. C. n. 26 del 18.05.2017 è stato approvato il Conto Consuntivo anno 2016;

ACQUISITO il parere del Revisore dei Conti, Dr.ssa Marika Rizzi, agli atti dell'Ufficio Personale;

VISTI:

- il D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i ;
- il Testo Unico degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 18.8.2000, n. 267 s.m.i ;
- il D. Lgs. 150/2009 s.m.i;
- il D. Lgs. 81/2015;
- la L. 296/2006
- la L. 125/2013
- la L. 125/2015
- la L. 208/2015
- l'articolo 1, commi 557, 557-bis 557-ter e quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel testo vigente;

-l'articolo 76 del D.L. 25 giugno 2008, n° 112, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2008, n° 133, in materia di spese di personale per gli enti locali come recentemente modificato dal D.L. 90/2014;

-il Decreto Legge 31 maggio 2010, n° 78, con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute negli articoli 6, 9 e 14;

-la legge 12 marzo 1999, n° 68;

- La Legge di stabilità n. 190/2014;

- Il D.L. 113/2016 come convertito;

- il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che ha apportato modifiche in materia di pubblico impiego;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Settore Personale, ai sensi dell'art. 49 del D.L.gs 267/2000;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile del Settore finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.L.gs 267/2000;

CON VOTI FAVOREVOLI unanimi resi nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

- 1) DI APPROVARE, per le motivazioni di cui in premessa e qui integralmente richiamate, la modifica al piano triennale 2017/2019 del fabbisogno del personale e al relativo elenco annuale 2017, che costituisce **l'allegato A** del presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) DI APPROVARE ALTRESI' le modifiche alla dotazione organica dell'Ente illustrate **nell'allegato B** del presente atto, che ne forma parte integrante e sostanziale;
- 3) DI DARE ATTO di quanto segue:
  - che il presente piano triennale è adottato nel rispetto della vigente normativa in tema di assunzioni a tempo indeterminato e determinato;
  - che il Responsabile del Settore finanziario dell'Ente, Rag. Bertoni Cristina, ha attestato il rispetto delle norme relative al costo del personale 2017, così come risulta da certificazione allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (**allegato C**);
  - che la spesa necessaria per le assunzioni è prevista nel bilancio di previsione finanziario 2017/2019;
- 4) DI RISERVARSI la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero variazioni della normativa sulle assunzioni di personale negli enti locali tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione ovvero nuove esigenze al momento non programmabili;
- 5) DI TRASMETTERE copia delle presente deliberazione alle OO.SS. e alle RSU;



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 83 DEL 16/09/2017

- 6) DI PUBBLICARE il presente atto, oltre che all'Albo pretorio informatico del Comune, sul sito web istituzionale alla sezione Amministrazione Trasparente;
- 7) DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D. Lgs n. 267 del 2000.

# DOTAZIONE ORGANICA

**Allegato B - Deliberazione di G. C. n. del 16.09.2017**

## **PRIMO SETTORE**

**AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI, SERVIZI SCOLASTICI, SERVIZI DEMOGRAFICI E AL CITTADINO, CULTURA, TURISMO E TEMPO LIBERO, SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI ( delega Unione )**

**ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO D - Comando 25% all'Unione distretto ceramico**

### **AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI, CULTURA, TURISMO E TEMPO LIBERO**

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO C

### **SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI**

ASSISTENTE SOCIALE- comando al 100% Unione Distretto Ceramico D

### **SERVIZI SCOLASTICI**

COLLABORATORE CUOCO B3

COLLABORATORE CUOCO part-time B3

COLLABORATORE CUOCO part-time B3

ESECUTORE CUOCO part-time B

COLL. AUTISTA SCUOLABUS B

COLL. AUTISTA SCUOLABUS B

COLLABORATORE SCOLASTICO part-time B3

OPERATORE SCOLASTICO part-time *Vacante dal 16.08.2017* B

### **SERVIZI DEMOGRAFICI E AL CITTADINO**

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO C

ISTRUTTORE TECNICO (assegnato al 50% ai Serv. Demografici)

## **SECONDO SETTORE**

**SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO, CONTABILITA', IVA, TRIBUTI, ECONOMATO**

**ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE D**

### **TRIBUTI**

COLLABORATORE PROFESSIONALE B3

AGENTE DI P.M. (assegnato al 50% all'ufficio tributi) C

## **TERZO SETTORE**

**SERVIZIO LAVORI PUBBLICI, SERVIZIO APPALTI, GESTIONE DEL PATRIMONIO DELL'ENTE**

**ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO D**

ISTRUTTORE TECNICO (assegnato al 50% ai Servizi Demografici) C

OPERAIO SPECIALIZZATO CON FUNZIONI DI NECROFORO -

*vacante dal 01.11.2017* B3

COLLAB.AUTISTA SCUOLABUS B3

OPERAIO SPECIALIZZATO B

## **QUARTO SETTORE**

|  |                                       |
|--|---------------------------------------|
| <b>SERVIZIO EDILIZIA PRIVATA, SERVIZIO URBANISTICA, SERVIZIO AMBIENTE, SUAP, COMMERCIO</b> |                                       |
| <b>VACANTE</b>   | <b>ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO D</b> |
| <i>(attualmente comando p.t. dal Comune di Polinago)</i>                                   |                                       |
| ISTRUTTORE TECNICO   | C                                     |
| ISTRUTTORE TECNICO   | C                                     |
| <b>QUINTO SETTORE</b>  |                                       |
| <b>SERVIZIO VIGILANZA, POLIZIA STRADALE E GIUDIZIARIA</b>                                  |                                       |
| <b>SINDACO</b>   |                                       |
| AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE (assegnato al 50% all'ufficio tributi)                        | C                                     |
| AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE   | C                                     |
| <b>SESTO SETTORE</b>   |                                       |
| <b>GESTIONE RISORSE UMANE E PERSONALE, CONTROLLI INTERNI, TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE</b> |                                       |
| <b>SEGRETARIO GENERALE</b>   |                                       |
| ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO assegnato al 30% all'Ufficio Elettorale                          | C                                     |

## **PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNUALITA' 2017/19**

*Allegato A – Deliberazione di G. C. n.. del 16.09.2017*

### **ELENCO ANNUALE 2017:**

Assunzione di n. 1 unità di istruttore tecnico cat. C a tempo indeterminato e pieno attraverso la procedura della mobilità volontaria esterna ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 e ss. mm. e ii., da destinare al Settore LL.PP. e al Settore Affari generali. Tale procedura è stata conclusa. L'assunzione è avvenuta a decorrere dal 01.06.2017.

Assunzione a tempo determinato e parziale (6 ore settimanali) di n. 1 unità di personale cat. D, attraverso la procedura di cui all'art. 1 comma 557 Legge 311/2004, da destinare al Settore Edilizia, Urbanistica, Ambiente, Suap e Commercio. Tale procedura è stata conclusa. L'assunzione è avvenuta a decorrere dal 16.01.2017.

**Assunzione a tempo pieno e determinato (3 mesi) di n. 1 unità di personale cat. B3 con la qualifica di operaio specializzato con funzioni di necroforo da assegnare al Settore Lavori Pubblici dell'Ente con decorrenza 30.10.2017 e fino al 29.01.2018.**

**Assunzione a tempo parziale (18 h) e indeterminato di n. 1 unità di personale cat. B con la qualifica di operatore scolastico da assegnare ai Servizi scolastici dell'Ente attraverso procedura di avviamento numerico ex lege 68/99.**

### **ANNO 2018:**

**Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale cat. B3 con la qualifica di operaio specializzato con funzioni di necroforo da assegnare al Settore Lavori Pubblici dell'Ente con decorrenza 01.02.2018 attraverso mobilità volontaria esterna e, in caso di esito negativo, concorso pubblico.**

Turn over del personale cessato, nei limiti e con i vincoli previsti dalle leggi vigenti in materia.

### **ANNO 2019:**

Turn over del personale cessato, nei limiti e con i vincoli previsti dalle leggi vigenti in materia.



COMUNE DI PRIGNANO SULLA SECCHIA

C.A.P. 41048 – PROVINCIA DI MODENA  
Via M. Allegretti n. 216

TEL. n. 0536/892911-892912 - FAX n.0536/893227 -  
COD. FISC. 84002010365

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO

La sottoscritta Bertoni Cristina, in qualità di Responsabile del Settore Economico-finanziario,

- VISTA la proposta deliberativa di modifica del Piano triennale di Fabbisogno del personale 2017/19 ed elenco annuale 2017;
- RICHIAMATA la normativa vigente in materia di vincoli e tetti sulle spese di personale;

### DICHIARA QUANTO SEGUE:

- Con deliberazione di C.C. n. 13 del 14.03.2017 è stato approvato il bilancio di previsione esercizi 2017/19;
- Nel corso dell'anno 2017 sono stati rispettati i limiti previsti per il costo del personale dipendente del Comune di Prignano s/S;
- Nel corso dell'anno 2017 sono state rispettate le norme previste per gli equilibri di bilancio;
- Le spese necessarie a coprire le assunzioni previste nella modifica al Piano triennale di fabbisogno di personale per l'anno 2017 sono state previste nel bilancio 2017/19.

Prignano s/S, 06.09.2017

Firma

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 83 DEL 16/09/2017**

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL SINDACO**

*F.to CANALI VALTER*

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

*F.to Dr.ssa VITALE ROBERTA*

---

Attesto che la presente deliberazione verrà pubblicata in data **20/09/2017** per rimanervi quindici giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo comune accessibile al pubblico (come prescritto dall'art.32 comma 1 L.18/06/2009 n.69).

Data: 20/09/2017

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

*F.to Dr.ssa Vitale Roberta*

---

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Data: 16/09/2017

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

*F.to Dr.ssa VITALE ROBERTA*

---

È copia conforme all'originale.

Data: .....

**Il Segretario Comunale**

*Dr.Ssa Vitale Roberta*



**COMUNE DI PRIGNANO SULLA SECCHIA**  
**PROVINCIA DI MODENA**

**PARERI ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE NR. 83 DEL 16/09/2017**

---

**OGGETTO**

**Pareri ai sensi dell'Art. 49 del D. L.vo 267 del 18/08/2000, in ordine alla seguente proposta di deliberazione formulata dall'ufficio :**

***MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2017-2019 E DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE***

---

In ordine alla regolarità tecnica di cui all'Art. 49 del D.Lsg. in oggetto, si esprime il seguente parere:

**FAVOREVOLE**

Addì, 01/09/2017

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

*F.to Dr.ssa Vitale Roberta*

***UFFICIO RAGIONERIA***

In ordine alla regolarità contabile di cui all'Art. 49 del D.Lsg. in oggetto, si esprime il seguente parere:

**FAVOREVOLE**

Addì, 01/09/2017

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

*F.to Rag. Bertoni Cristina*

---