



COMUNE DI PRIGNANO SULLA SECCHIA

PROVINCIA DI MODENA

COPIA

<input type="checkbox"/>	Trasmessa ai Capigruppo Consiliari il
<input checked="" type="checkbox"/>	Affissa all'Albo Pretorio il 13/01/2016

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2016/2018 -
ELENCO ANNUALE 2016

Nr. Progr. **101**

Data **29/12/2015**

Seduta Nr. **1**

L'anno DUEMILASEDICI questo giorno VENTINOVE del mese di DICEMBRE alle ore 09:00 convocata con le prescritte modalità, nella Solita sala delle Adunanze, si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente
Canali Valter	SINDACO	S
Costi Roberta	VICESINDACO	N
Aguzzoli Michela	ASSESSORE	S
Canali Matteo	ASSESSORE	S
Sghedoni Gessica	ASSESSORE	S
<i>Totale Presenti</i> 4	<i>Totale Assenti</i> 1	

Assenti Giustificati i signori:

COSTI ROBERTA

Assenti Non Giustificati i signori:

Nessun convocato risulta assente ingiustificato

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE del Comune, Dr.ssa VITALE ROBERTA.

In qualità di SINDACO, il Sig. CANALI VALTER assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:
PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2016/2018 - ELENCO ANNUALE
2016

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.Lgs. 165/2001, in particolare l'articolo 6, co. 4, 4 bis e 6, i quali, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabiliscono sinteticamente quanto segue:

- le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27.12.1997, n°. 449, e successive modificazioni e integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale;
- la programmazione triennale del fabbisogno del personale è elaborata su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- le Amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art.6 non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

VISTO l'art. 91 del D. Lgs 18/08/2000 n. 267, il quale prevede, tra l'altro, che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle UNITA' di cui alla L. 68/99, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

CONSIDERATO che la programmazione triennale del fabbisogno di personale deve rispondere alla esigenza di funzionalità e flessibilità della struttura organizzativa al fine di assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati, mantenendo contemporaneamente la spesa entro i limiti compatibili con le risorse disponibili e con i vincoli previsti dalla vigente normativa in materia di personale;

CONSIDERATO che sono stati rispettati le norme e i vincoli relativi al costo del personale 2015, così come risulta da certificazione del responsabile del settore finanziario Bertoni Rag. Cristina, allegata alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO che l'Ente dal conto consuntivo 2015 risulta non essere in condizioni strutturalmente deficitarie e non ha dichiarato il dissesto ai sensi degli art. 242 e 244 del D. lgs n. 267/2000 ;

RITENUTO necessario approvare il nuovo programma triennale del fabbisogno di personale nel triennio 2016– 2017-2018;

PRECISATO che il presente programma di assunzioni è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;

VISTO il seguente prospetto del programma triennale del fabbisogno di personale 2016/2018 e piano annuale di assunzione anno 2016:

ANNO 2016:

Assunzione di n. 1 unità di istruttore di ragioneria cat. C a tempo indeterminato e parziale compatibilmente con i vincoli imposti dalla Legge di Stabilità 2016 e solo a seguito della ricollocazione del personale PROVINCIALE in sovrannumero.

ANNO 2017/2018:

Al momento attuale non è possibile indicare con precisione ulteriori assunzioni da avviare nell'anno 2017 e 2018 in quanto tali decisioni sono vincolate alle future disposizioni che verranno emanate in sede di successive Leggi finanziarie; si cercherà, nei limiti e nella percentuale di legge, di assicurare l'eventuale turn-over.

PRESO ATTO che:

- è stato rispettato il vincolo della progressiva riduzione della spesa del personale prevista;
- il rapporto fra la spesa di personale ed il volume generale delle spese correnti dell'ente risultante in misura inferiore al 50% ai sensi dell'art. 76 comma 7 D.L. n. 112/2008, convertito in Legge 133/2008 e modificato dall'art. 28 comma 11-quater del D.L. 06.12.2011 n. convertito in legge n. 214 del 22/12/2011;
- con DGC n. 100 in data odierna, resa immediatamente eseguibile, è stata effettuata la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;
- con DGC n. 99 in data odierna, l'Ente ha provveduto ad approvare il piano triennale delle azioni positive 2016/2018;
- con DGC n. 134 del 30.12.2010 è stato approvato il regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance;

ACQUISITO il parere favorevole del Revisore dei Conti, Dr.ssa Marika Rizzi, agli atti dell'Ufficio Personale;

VISTO il D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 s.m.i ;

VISTO il Testo Unico degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 18.8.2000, n. 267 s.m.i ;

VISTO il D. L.gvo 150/2009 s.m.i;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Settore Personale, ai sensi dell'art. 49 del D.L.gs 267/2000;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile del Settore finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.L.gs 267/2000;

DELIBERA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 101 DEL 29/12/2015

1) DI APPROVARE, per le motivazioni di cui in premessa e qui integralmente richiamate, il piano triennale 2016/2018 del fabbisogno del personale ed il relativo elenco annuale 2016, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale allegato A);

2) DI DARE ATTO di quanto segue:

- che il presente piano triennale è adottato nel rispetto della vigente normativa in tema di assunzioni a tempo indeterminato e determinato;
- che il Responsabile del settore finanziario dell'Ente, Bertoni Rag. Cristina, ha attestato il rispetto delle norme relative al costo del personale 2015, così come risulta da certificazione allegata alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;
- che la spesa necessaria è prevista nel bilancio pluriennale 2015/2017;

3) di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero variazioni della normativa sulle assunzioni di personale negli enti locali tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione ovvero nuove esigenze al momento non programmabili;

4) Di trasmettere copia delle presente deliberazione alle OO.SS. e alle RSU;

5) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D. lgs n. 267 del 2000.

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2015/2017

ANNO 2015

Acquisizione di n. 1 unità di istruttore di ragioneria cat. C a tempo indeterminato e parziale (22h/sett.)

ANNO 2016/2017.

Al momento attuale non è possibile indicare con precisione ulteriori assunzioni da avviare nell' anno 2016 e 2017 in quanto tali decisioni sono vincolate alle future disposizioni che verranno emanate in sede di successive Leggi finanziarie e comunque delle leggi in materia.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO

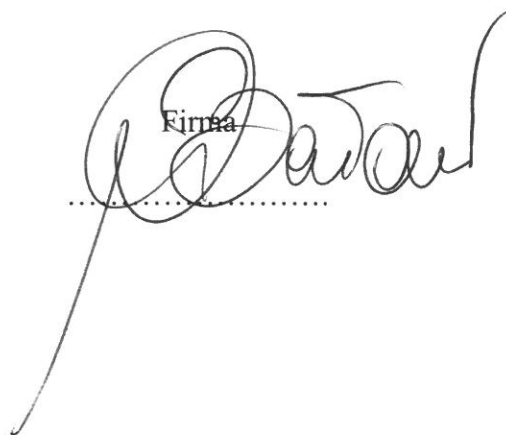
La sottoscritta Bertoni Cristina, nominata Responsabile del Settore di cui in oggetto,

- VISTA la proposta deliberativa relativa al Piano Triennale del fabbisogno di personale 2016-2018 ed elenco annuale 2016,
- RICHIAMATA la normativa vigente in materia di costi del personale,

DICHIARA CHE:

- nell'anno 2015 sono state rispettate le norme e i limiti previsti per il costo del personale dipendente;
- nell'anno 2015 sono state rispettate le norme previste per il rispetto del Patto di stabilità interno;
- la spesa necessaria a coprire il fabbisogno del personale nell'anno 2016 è prevista nel bilancio pluriennale 2015-17 già approvato.

Prignano sulla Secchia, li 29.12.2015

Firma


DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 101 DEL 29/12/2015

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to CANALI VALTER

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dr.ssa VITALE ROBERTA

Attesto che la presente deliberazione verrà pubblicata in data **13/01/2016** per rimanervi quindici giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo comune accessibile al pubblico (come prescritto dall'art.32 comma 1 L.18/06/2009 n.69).

Data: 13/01/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dr.ssa Vitale Roberta

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Data: 29/12/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dr.ssa VITALE ROBERTA

È copia conforme all'originale.

Data:

Il Segretario Comunale

Dr.Ssa Vitale Roberta



COMUNE DI PRIGNANO SULLA SECCHIA
PROVINCIA DI MODENA

PARERI ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE NR. 101 DEL 29/12/2015

OGGETTO

Pareri ai sensi dell'Art. 49 del D. L.vo 267 del 18/08/2000, in ordine alla seguente proposta di deliberazione formulata dall'ufficio :

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2016/2018 - ELENCO ANNUALE 2016

In ordine alla regolarità tecnica di cui all'Art. 49 del D.Lsg. in oggetto, si esprime il seguente parere:

FAVOREVOLE

Addi, 28/12/2015

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to Dr.ssa Vitale Roberta

UFFICIO RAGIONERIA

In ordine alla regolarità contabile di cui all'Art. 49 del D.Lsg. in oggetto, si esprime il seguente parere:

FAVOREVOLE

Addi, 28/12/2015

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.to Rag. Bertoni Cristina
