



COMUNE DI PRIGNANO SULLA SECCHIA

PROVINCIA DI MODENA

COPIA

<input type="checkbox"/>	Trasmessa ai Capigruppo Consiliari il
<input checked="" type="checkbox"/>	Affissa all'Albo Pretorio il 20/02/2015

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL
PERSONALE 2015/2017 E RELATIVO ELENCO ANNO 2015.

Nr. Progr. **122**

Data **24/12/2014**

Seduta Nr. **26**

L'anno *DUEMILAQUATTORDICI* questo giorno *VENTIQUATTO* del mese di *DICEMBRE* alle ore *12:00* convocata con le prescritte modalità, nella Solita sala delle Adunanze, si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
Canali Valter	SINDACO	S
Costi Roberta	VICESINDACO	S
Aguzzoli Michela	ASSESSORE	N
Canali Matteo	ASSESSORE	S
Sghedoni Gessica	ASSESSORE	N
<i>Totale Presenti</i> 3	<i>Totale Assenti</i> 2	

Assenti Giustificati i signori:

AGUZZOLI MICHELA; SGHEDONI GESSICA

Assenti Non Giustificati i signori:

Nessun convocato risulta assente ingiustificato

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE del Comune, Dr.ssa VITALE ROBERTA.

In qualità di SINDACO, il Sig. CANALI VALTER assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2015/2017 E RELATIVO ELENCO ANNO 2015.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.Lgs. 165/2001, in particolare l'articolo 6, co. 4, 4 bis e 6, i quali, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabiliscono sinteticamente quanto segue:

- le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27.12.1997, n° 449, e successive modificazioni;
- la programmazione triennale del fabbisogno del personale è elaborata su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- le Amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art.6 (fra i quali la programmazione triennale di cui all'art.39 della L. n° 449/97) non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

VISTO l'art. 39 , commi 1, 19 e 20 bis, della legge 27/12/1997, n. 449 e successive modifiche che stabilisce che al fine di assicurare esigenze di funzionalità e di ottimizzazione di risorse per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie di bilancio, gli organi di vertice delle pubbliche amministrazioni sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla L. 68/99;

VISTO l'art. 91 del D. Lgs 18/08/2000 n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzato alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;

CONSIDERATO che la programmazione triennale del fabbisogno di personale deve rispondere alla esigenza di funzionalità e flessibilità della struttura organizzativa al fine di assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati, mantenendo contemporaneamente la spesa entro i limiti compatibili con le risorse disponibili e con i vincoli previsti dalla vigente normativa in materia di personale;

DATO ATTO che il volume complessivo della spesa per il personale in servizio non è superiore a quello previsto dalla legge;

CONSIDERATO che sono state rispettate le norme relative al costo del personale 2014, anche con riferimento alle norme relative al patto di stabilità a cui è soggetto anche il Comune di Prignano sulla Secchia a decorrere dal 01.01.2014 , così come risulta da certificazione del responsabile del settore finanziario Bertoni Rag. Cristina, allegata alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale ;

PRESO ATTO che l'Ente dal conto consuntivo 2013 risulta non essere in condizioni strutturalmente deficitarie e non ha dichiarato il dissesto ai sensi degli art. 242 e 244 del D. lgs n. 267/2000 ;

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 122 DEL 24/12/2014

RITENUTO necessario approvare il nuovo programma triennale del fabbisogno di personale nel triennio 2015– 2016-2017 ;

PRECISATO che il presente programma di assunzioni è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;

VISTO il seguente prospetto del programma triennale del fabbisogno di personale 2015/2017 e piano annuale di assunzione anno 2015:

ANNO 2015 . Acquisizione di n. 1 unità di istruttore di ragioneria cat. C a tempo indeterminato e parziale (22h/sett.)

ANNO 2016/2017. Al momento attuale non è possibile indicare con precisione ulteriori assunzioni da avviare nell' anno 2016 e 2017 in quanto tali decisioni sono vincolate alle future disposizioni che verranno emanate in sede di successive Leggi finanziarie e comunque delle leggi in materia.

PRESO ATTO che

- è stato rispettato il vincolo della progressiva riduzione della spesa del personale prevista;
- il rapporto fra la spesa di personale ed il volume generale delle spese correnti dell'ente risultante in misura inferiore al 50% ai sensi dell'art. 76 comma 7 D.L: n. 112/2008, convertito in Legge 133/2008 e modificato dall'art. 28 comma 11-quater del D.L. 06.12.2011 n. convertito in legge n. 214 del 22/12/2011;
- con DGC n. 120 del 24/12/2014, resa immediatamente eseguibile, è stata effettuata la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;
- il CUG, nominato con DGC n. 121 del 24.12.2014 ha provveduto ad approvare il piano triennale delle azioni positive 2015/2017;
- con DGC n. 134 del 30.12.2010 è stato approvato il regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance;

ACQUISITO il parere favorevole del Revisore dei Conti Dott. Pinelli Massimiliano;

VISTO il D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 s.m.i ;

VISTO il Testo Unico degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 18.8.2000, n. 267 s.m.i ;

VISTO il D. L.gvo 150/2009 s.m.i;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

PRESO ATTO dei pareri riportati in calce espressi sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D. legislativo n. 267/2000;

DELIBERA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 122 DEL 24/12/2014

1) DI APPROVARE, per le motivazioni di cui in premessa e qui integralmente richiamate, il piano triennale 2015/2017 del fabbisogno del personale ed il relativo elenco annuale 2015, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale allegato A);

2) Di dare atto di quanto segue :

- che il presente piano triennale è adottato nel rispetto della vigente normativa in tema di assunzioni a tempo indeterminato e determinato;
- che il Responsabile del settore finanziario dell'Ente Bertoni Rag. Cristina , ha attestato il rispetto delle norme relative al costo del personale 2014, anche con riferimento alle norme relative al patto di stabilità , così come risulta da certificazione allegata alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;
- che la spesa necessaria è prevista nel bilancio pluriennale 2014/2016 e che la spesa è inferiore a quella sostenuta nell'anno precedente;

3) di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero variazioni della normativa sulle assunzioni di personale negli enti locali tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

4) Di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS. e alle RSU;

5) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D. lgs n. 267 del 2000.

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2015/2017

ANNO 2015

Acquisizione di n. 1 unità di istruttore di ragioneria cat. C a tempo indeterminato e parziale (22h/sett.)

ANNO 2016/2017.

Al momento attuale non è possibile indicare con precisione ulteriori assunzioni da avviare nell' anno 2016 e 2017 in quanto tali decisioni sono vincolate alle future disposizioni che verranno emanate in sede di successive Leggi finanziarie e comunque delle leggi in materia.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 122 DEL 24/12/2014

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to CANALI VALTER

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dr.ssa VITALE ROBERTA

Attesto che la presente deliberazione verrà pubblicata in data **20/02/2015** per rimanervi quindici giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo comune accessibile al pubblico (come prescritto dall'art.32 comma 1 L.18/06/2009 n.69).

Data: 20/02/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dr.ssa Vitale Roberta

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Data: 24/12/2014

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dr.ssa VITALE ROBERTA

È copia conforme all'originale.

Data:

Il Segretario Comunale

Dr.Ssa Vitale Roberta



COMUNE DI PRIGNANO SULLA SECCHIA
PROVINCIA DI MODENA

PARERI ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE NR. 122 DEL 24/12/2014

OGGETTO

Pareri ai sensi dell'Art. 49 del D. L.vo 267 del 18/08/2000, in ordine alla seguente proposta di deliberazione formulata dall'ufficio :

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2015/2017 E RELATIVO ELENCO ANNO 2015.

In ordine alla regolarità tecnica di cui all'Art. 49 del D.Lsg. in oggetto, si esprime il seguente parere:

FAVOREVOLE

Addi, 23/12/2014

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to Dr.ssa Vitale Roberta

UFFICIO RAGIONERIA

In ordine alla regolarità contabile di cui all'Art. 49 del D.Lsg. in oggetto, si esprime il seguente parere:

FAVOREVOLE

Addi, 23/12/2014

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.to Rag. Bertoni Cristina
