



COMUNE DI PRIGNANO SULLA SECCHIA

PROVINCIA DI MODENA

COPIA

Trasmessa ai Capigruppo Consiliari
il **09/01/2014**
 Affissa all'Albo Pretorio
il **09/01/2014**

APPROVAZIONE PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE.

Nr. Progr. **118**

Data **31/12/2013**

Seduta Nr. **30**

L'anno DUEMILATREDICI questo giorno TRENTUNO del mese di DICEMBRE alle ore 11:30 convocata con le prescritte modalità, nella Solita sala delle Adunanze, si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

| <i>Cognome e Nome</i> | <i>Carica</i> | <i>Presente</i> |
|---------------------------------|--------------------------------|-----------------|
| Fantini Mauro | SINDACO | S |
| Ternelli Mauro | ASSESSORE | S |
| Costi Yuri | ASSESSORE | S |
| Giberti Cristian | ASSESSORE | N |
| Marchetti Giuliana | ASSESSORE | S |
| Libbra Rino | ASSESSORE | S |
| Poggi Fabrizio | ASSESSORE | N |
| <i>Totale Presenti</i> 5 | <i>Totale Assenti</i> 2 | |

Assenti Giustificati i signori:

GIBERTI CRISTIAN; POGGI FABRIZIO

Assenti Non Giustificati i signori:

Nessun convocato risulta assente ingiustificato

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE del Comune, Dr.ssa VITALE ROBERTA.

In qualità di SINDACO, il Sig. FANTINI MAURO assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.Lgs. 165/2001, in particolare l'articolo 6, co. 4, 4 bis e 6, i quali, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabiliscono sinteticamente quanto segue:

- le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27.12.1997, n°. 449, e successive modificazioni;
- la programmazione triennale del fabbisogno del personale è elaborata su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- le Amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art.6 (fra i quali la programmazione triennale di cui all'art.39 della L. n° 449/97) non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

VISTO l'art. 39 , commi 1, 19 e 20 bis, della legge 27/12/1997, n. 449 e successive modifiche;

VISTO l'art. 91 del D. Lgs 18/08/2000 n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzato alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;

RICHIAMATO l'art. 76 co.7 del Dl 112/08, sostituito dall'art. 14 c. 9 del DL 78/2010 convertito con modificazioni della Legge 122/2010 e successivamente modificato dall'art. 28, comma 11-quater decreto legge n. 201 del 2011 convertito in legge n. 214 del 22/12/2011, sancisce che è fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; a seguito del rispetto di tale vincolo, gli enti possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente”;

RICHIAMATO inoltre l'art. 9, comma 28, del decreto legge 31/05/2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30/07/2010, n. 122, secondo cui si può avvalere di personale a tempo determinato o con convenzione ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità dell'anno 2009. Tali vincoli sono stati poi estesi dal comma 112 dell'art.4 della L. 183/2011 anche agli Enti Locali , trattandosi di principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ;

CONSIDERATO che la programmazione triennale del fabbisogno di personale deve rispondere alla esigenza di funzionalità e flessibilità della struttura organizzativa al fine di assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati, mantenendo contemporaneamente la spesa entro i limiti compatibili con le risorse disponibili e con i vincoli previsti dalla vigente normativa in materia di personale;

CONSIDERATO che sono state rispettate le norme relative al costo del personale 2013, anche con riferimento alle norme relative al patto di stabilità a cui e' soggetto anche il Comune di Prignano

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 118 DEL 31/12/2013

sulla Secchia a decorrere dal 01.01.2014 , così come risulta da certificazione del responsabile del settore finanziario Scalabrini rag. Clara , allegata alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale ;

PRESO ATTO che l'Ente dal conto consuntivo 2012 risulta non essere in condizioni strutturalmente deficitarie e non ha dichiarato il dissesto ai sensi degli art. 242 e 244 del D. lgs n. 267/2000 ;

RITENUTO necessario approvare il nuovo programma triennale del fabbisogno di personale nel triennio 2014– 2015– 2016 ;

PRECISATO che il presente programma di assunzioni è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;

VISTO il seguente prospetto del programma triennale del fabbisogno di personale 2014/2016 e piano annuale di assunzione anno 2014:

| |
|--|
| ANNO 2014 . Sostituzione tramite mobilità ai sensi art. 30 del D.lgs. 165/2001 del personale che cesserà in corso d'anno. |
|--|

| |
|---|
| ANNO 2015/2016. Al momento attuale non è possibile indicare con precisione ulteriori assunzioni da avviare nell' anno 2015 e 2016 in quanto tali decisioni sono vincolate alle future disposizioni che verranno emanate in sede di successive Leggi finanziarie e comunque delle leggi in materia. |
|---|

PRESO ATTO che

- è stato rispettata la riduzione della spesa del personale prevista dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2008 rispetto alla spesa del personale 2012;
- il rapporto fra la spesa di personale ed il volume generale delle spese correnti dell'ente risultante in misura inferiore al 50% ai sensi dell'art. 76 comma 7 D.L: n. 112/2008, convertito in Legge 133/2008 e modificato dall'art. 28 comma 11-quater del D.L. 06.12.2011 n. convertito in legge n. 214 del 22/12/2011;
- con DGC n. 116 del 31/12/2013, resa immediatamente eseguibile, è stata effettuata la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;
- il CUG, nominato con DGC n. 37 del 24.03.2011 ha provveduto ad approvare il piano triennale delle azioni positive 2012/2014;
- con DGC n. 134 del 30.12.2010 è stato approvato il regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 7 del CCNL comparto Regioni ed autonomie locali del 01.04.1999, si è provveduto, ad informare preventivamente le OO.SS di categoria e le R.S.U. interne, circa la programmazione del personale che l'Ente intende adottare;

VISTO il D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 s.m.i ;

VISTO il Testo Unico degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 18.8.2000, n. 267 s.m.i ;

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 118 DEL 31/12/2013

VISTO il D. L.gvo 150/2009 s.m.i;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

PRESO ATTO dei pareri riportati in calce espressi sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D. legislativo n. 267/2000;

DELIBERA

1)DI APPROVARE, per le motivazioni di cui in premessa e qui integralmente richiamate, i seguenti provvedimenti:

ANNO 2013 .

Sostituzione tramite mobilità ai sensi art. 30 del D.lgs. 165/2001 del personale che cesserà in corso d'anno.

ANNO 2015/2016.

Al momento attuale non è possibile indicare con precisione ulteriori assunzioni da avviare nell' anno 2015 e 2016 in quanto tali decisioni sono vincolate alle future disposizioni che verranno emanate in sede di successive Leggi finanziarie e comunque delle leggi in materia.

2. Di dare atto di quanto segue :

- che il presente piano triennale è adottato nel rispetto della vigente normativa in tema di assunzioni a tempo indeterminato e determinato e che per la sua attuazione dovrà essere espresso parere positivo da parte del revisore unico del conto;
- che il Responsabile del settore finanziario dell'Ente Scalabrini rag. Clara , ha attestato il rispetto delle norme relative al costo del personale 2013, anche con riferimento alle norme relative al patto di stabilità , così come risulta da certificazione allegata alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale ;

3. di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero variazioni della normativa sulle assunzione di personale negli enti locali tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

4. Di trasmettere copia delle presente deliberazione alle OO.SS. e alle RSU;

5. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D. lgs n. 267 del 2000.

COMUNE DI PRIGNANO SULLA SECCHIA

PROVINCIA DI MODENA

CERTIFICAZIONE

- art. 76 comma 7, D.L. n. 112/2008 , modificato dalla L. 122/2010 s.m.i -

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO , Scalabrini rag. Clara

RICHIAMATO l'art. 76 comma 7 D.L. 112/2008 e s.m.i ;

VISTO il bilancio di previsione esercizio 2013;

VISTO il conto consuntivo esercizio 2012;

RICHIAMATO il conto annuale 2012;

CONSIDERATO che nel Comune di Prignano sulla Secchia , le spese complessive del personale anno 2013 quantificate in € 939.500,00 ;

CONSIDERATO altresì che nel Comune di Prignano sulla Secchia le spese correnti per l'anno 2013 sono quantificate in € 3.273.750,00

DATO ATTO che e' fatto divieto agli Enti nei quali l'incidenza di personale e' pari o superiore al 50 % delle spese correnti di procedere ad assunzione di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale ;

EVIDENZIATO che tali obblighi sono stringenti per gli Enti Locali in quanto trattasi di vincoli di finanza pubblica che incidono sulle spese di personale

CERTIFICA

Che le spese di personale complessivamente considerate per l'anno 2013 non superano il 50% delle spese correnti, risultando essere corrispondenti a 28,79 % , così come risulta dai dati di bilancio di previsione esercizio 2013.

Tale certificazione viene rilasciata per essere allegata alla deliberazione di Giunta Comunale di approvazione del piano triennale di fabbisogno del personale 2014/2016.

Prignano li' 20 dicembre 2013



Il Responsabile del Settore
Scalabrini Clara

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 118 DEL 31/12/2013

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to FANTINI MAURO

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dr.ssa VITALE ROBERTA

Attesto che la presente deliberazione verrà pubblicata in data **09/01/2014** per rimanervi quindici giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo comune accessibile al pubblico (come prescritto dall'art.32 comma 1 L.18/06/2009 n.69).

Data: 09/01/2014

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dr.ssa Vitale Roberta

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Data: 31/12/2013

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dr.ssa VITALE ROBERTA

È copia conforme all'originale.

Data:

Il Segretario Comunale

Dr.Ssa Vitale Roberta



COMUNE DI PRIGNANO SULLA SECCHIA
PROVINCIA DI MODENA

PARERI ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE NR. 118 DEL 12/31/2013

OGGETTO

Pareri ai sensi dell'Art. 49 del D. L.vo 267 del 18/08/2000, in ordine alla seguente proposta di deliberazione formulata dall'ufficio :

APPROVAZIONE PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE.

In ordine alla regolarità tecnica di cui all'Art. 49 del D.Lsg. in oggetto, si esprime il seguente parere:

FAVOREVOLE

Addi, 27/12/2013

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to Dr.ssa Vitale Roberta

UFFICIO RAGIONERIA

In ordine alla regolarità contabile di cui all'Art. 49 del D.Lsg. in oggetto, si esprime il seguente parere:

FAVOREVOLE

Addi, 30/12/2013

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.to Rag. Scalabrini Clara
