

Stampa Intero Modello in data : 8/8/2018

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2017
Tipo Istituzione : COMUNI		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5803 - PRIGNANO SULLA SECCHIA		
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS MODENA		

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice S11A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 08/08/2018

Il Modello inviato ÃŠ stato certificato la prima volta in data : 26/06/2018

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze Ãš riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/08/2018 01:37:54Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	76.880	77.611	78.911	0	0	0
CATEGORIA D	5	4	4	5	4,4	3,94	193.104	195.053	143.549	0	0	0
CATEGORIA C	7	7	8	6,52	6,72	7,31	175.798	178.032	190.243	0	0	0
CATEGORIA B	11	11	10	9,44	9,44	9,22	220.268	224.925	219.225	0	1.490	0
CATEGORIA A	1	1	0	0,5	0,5	0,31	10.264	10.320	6.760	0	0	0
Totale	25	24	23	22,46	22,07	21,78	676.314	685.941	638.688	0	1.490	0
				Tabella 14			256.914	256.343	218.528			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			932.228	942.284	857.216			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/08/2018 01:37:54Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	76.880	77.611	78.911	45.334	45.334	45.334	31.546	32.277	33.577	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	5	4,4	3,94	38.621	44.330	36.457	25.078	24.904	24.653	13.542	19.426	11.804	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	6,52	6,72	7,31	26.980	26.483	26.040	21.781	21.787	21.571	5.199	4.696	4.469	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	9,44	9,44	9,22	23.323	23.659	23.773	19.995	19.965	19.836	3.328	3.693	3.937	0	0	0	0	158	0
CATEGORIA A	0,5	0,5	0,31	20.528	20.640	21.632	18.302	18.302	18.294	2.226	2.338	3.338	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	22,46	22,07	21,78	30.113	31.005	29.330	22.736	22.607	22.438	7.377	8.398	6.891	0	0	0	0	68	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/08/2018 01:37:54Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE		GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI											
Presenti di riferimento		Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)					
		2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI		1	1	1	12	19	32	2	0	0	0	0	4
CATEGORIA D		4	2	3	24,75	51	27	0	0	0	6,5	13,5	9
CATEGORIA C		7	7	8	29,14	24,29	24,75	0,71	2,43	1	20,14	12,43	12,75
CATEGORIA B		11	11	10	29,27	28,09	28,3	2	3,91	3,8	24,64	16,82	18,7
CATEGORIA A		1	1	0	25	17	0	3	0	0	27	7	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)		24	22	22	27,58	28,05	27	1,33	2,73	2,09	19,38	13,91	14,55

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c. non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/08/2018 01:37:54Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	0	0	0,17	Retribuzioni, codice P015	0	0	3.525	valore medio	-	-	20.735
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	3	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	4.925	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	1.642	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	2	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	2.480	2.700	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	1.240	1.350

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

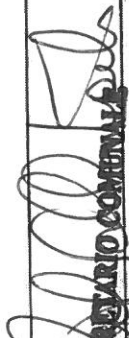
Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	488642	686267	0	Il dato risulta differente rispetto all'importo di SIOPE in quanto quest'ultimo ricomprende anche le spese per gli Amministratori e le indennità del Sindaco
Totale T13	150046			
Assegno T14	11559			
TOTALE PARZIALE	650247	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	2500	3342	0	Il dato riportato dal nostro Ente si riferisce, come da accertamenti in bilancio, alla voce 'buoni pasto' riportata in bilancio, mentre l'importo SIOPE ricomprende altre voci di spesa relative a spese di amministrazione generale uffici per Euro 842,00
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	1171	0	SIOPE riporta negli incarichi libero-professionali il costo del Nucleo Tecnico di Valutazione, che per il nostro Ente non è ricompreso nelle voci di spesa relative agli incarichi libero-professionali ma nelle spese per prestazioni obbligatorie per legge
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	3525	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	230	0	0	Tale dato in bilancio riguarda l'assunzione a tempo determinato di un operaio. In SIOPE il dato è ricompreso tra le spese complessive del personale
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	183679	187660	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	Il dato risulta differente rispetto all'importo di SIOPE in quanto il dato da noi riportato non è comprensivo del costo IRAP relativo agli Amministratori. Aggiungendo tale somma l'importo è coerente con il dato SIOPE
P061 - IRAP	54866	69028	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSULPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	20530	0	0	Si tratta di una spesa per il comando a tempo parziale e per l'intero anno, presso il nostro Comune, di un Responsabile di un altro Comune e viene ricompresa, in SIOPE, tra le spese complessive di personale
TOTALE GENERALE	915577	947468	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	78717	75718	0	Si tratta in parte del rimborso della spesa per la convenzione di segreteria da parte dei Comuni convenzionati per Euro 2.999,00 ed in parte del rimborso di n. 2 dipendenti distaccati in Unione. Il primo dato per SIOPE è ricompreso tra le spese complessive di personale
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	836860	871750	0	

Commenti Organi Di Controllo

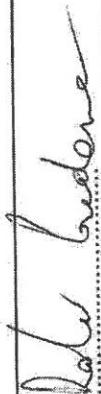
Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90


L. SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Roberta Vitale


Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00729030361	
Codice Fiscale : 84002010365	
Telefono : 0536 892911	Fax : 0536 893227
Email : comune.prignano@pec.it	
Via : VIA	
Numero Civico : 216	
C.A.P. : 41048	
Città : PRIGNANO SULLA SECCHIA	
Provincia : MO	Codice Catastale : H061
Popolazione residente : 3766	
Superficie(Kmq) : 79.67	
Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.prignano.mo.it	

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
CANALI	VALTER	0536 892911	0536 893227	valter.canali@comune.prignano.mo.it

Referente Da Contattare				
Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
CRISTONI	TATIANA	0536 892912	0536 893227	tatiana.cristoni@comune.prignano.mo.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare				
<i>I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti</i>				
<i>Domande presenti in circolare:</i>				
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.				0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.				0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.				0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.				2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.				119
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).				0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?				0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?				0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.				2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.				0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO				0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO				0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO				0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO				0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO				0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO				0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DOLCI	LOREDANA	loredanadolci2014@gmail.com

Note e chiarimenti alla
rilevazione:

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	27.77
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista dall'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificato dall'art. 22 del d.l. 50/2017?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	4
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	8
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	2
Quante funzioni con Unione di Comuni?	4

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	8005
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviamento e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviamento e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 83 DEL 16.09.2017

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pleno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	0	2	0	0	1	0	1	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	5	1	1	0	1	0	2	1	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	0	0	0	0	1	0	1
TOTALE :	22	4	13	0	1	1	4	5	18

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA B	0,17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0,17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA B	1	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	1	0	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno							
	Comandati / Distaccati				Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
TOTALE	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
SEGRETARIO B	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	1	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	2	3	1	1	2	0	7	0	4	0	2	0	0	0	0	1	0	0	0	23

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	4	0	5	1	5	1	2	2	0	0	0	0	0	23

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	2	4	2	10	1	1	0	1	0	2	-	-	23

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42 C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	32	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	2	38
POSIZIONE ECONOMICA D3	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	0	29
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	25	-	-	-	-	-	-	-	-	0	9	-	-	-	-	0	1	37
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	0	16	-	-	-	-	0	3	47
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	18	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	2	23
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	24	-	-	-	-	-	-	-	-	0	12	-	-	-	-	0	2	38
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	87	-	-	-	-	-	0	29	-	0	27	-	-	-	-	0	4	147
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	27	42	6	2	-	-	-	-	-	0	22	5	-	-	-	-	1	3	112
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	34	37	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	-	-	-	-	-	-	78
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	32	67	0	3	-	-	-	8	0	-	6	85	-	-	0	30	-	-	231
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	59	31	35	0	-	-	-	-	-	-	7	8	-	-	-	-	-	-	140

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	23	-	-	-	-	-	-	-	-	0	36	-	-	-	-	-	-	59
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	11	0	6	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	25
Totale	180	425	41	11	-	-	8	29	0	22	22	217	-	-	0	30	2	17	1.004

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi										
Importo											
SEGRETARIO B	12	39.979	-	-	-	-	5.355	-	-	-	45.334
POSIZIONE ECONOMICA D3	12	24.338	-	1.083	-	-	2.134	-	-	-	27.555
POSIZIONE ECONOMICA D2	13,92	25.762	-	-	-	-	2.162	-	-	-	27.924
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	21,33	37.630	-	742	-	-	3.221	-	-	-	41.593
POSIZIONE ECONOMICA C4	12	21.120	-	-	-	-	1.773	-	-	-	22.893
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	20.473	-	-	-	-	1.719	-	-	-	22.192
POSIZIONE ECONOMICA C2	36	59.754	-	266	-	-	5.039	-	-	-	65.059
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	27,67	43.979	-	-	-	-	3.681	-	-	208	47.452

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi										
Importo											
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	22	34.483	-	-	-	-	2.903	-	-	-	37.386
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	45,33	68.849	-	-	-	-	5.792	-	-	-	74.641
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	36	54.690	-	-	-	-	4.592	-	-	-	59.282
POSIZIONE ECONOMICA B2	7,33	10.714	-	-	-	-	900	-	-	-	11.614
POSIZIONE ECONOMICA A3	3,75	5.276	-	-	-	-	441	-	-	-	5.717
Totale	261,33	447.047	-	2.091	-	-	39.712	-	-	208	488.642

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B							
242	0	0	12.240	3.963	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
183	0	0	12.500	2.500	623	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
193	0	0	10.500	2.100	723	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1							
282	0	0	10.500	2.100	1.107	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
158	0	0	0	0	550	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
154	1.111	0	0	0	550	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
448	1.111	0	0	0	1.649	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1							
328	0	0	0	0	1.232	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
259	0	0	0	0	865	101	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
516	0	0	0	0	1.756	175	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
410	0	0	0	0	1.330	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
80	0	0	0	0	288	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A3							
40	0	0	0	0	113	0	0
TOTALE							
3.293	2.222	0	45.740	10.663	10.786	276	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI/ RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV./- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST. ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO B											
0	0	0	0	0	0	5.329	0	0	0	11.803	0
POSIZIONE ECONOMICA D3											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	486
POSIZIONE ECONOMICA D2											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	907
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1											
0	0	0	1.322	0	0	0	0	0	0	0	451
POSIZIONE ECONOMICA C4											
0	0	0	1.558	2.296	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3											
0	484	0	1.700	2.296	0	0	0	0	0	0	280
POSIZIONE ECONOMICA C2											
0	0	0	3.970	6.888	0	0	0	0	0	0	205
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1											
0	0	0	1.725	3.954	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3											
0	485	0	1.808	4.139	0	0	0	0	0	0	1.950
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3											
0	1.358	0	2.300	7.934	0	0	0	0	0	0	2.005
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3											
0	1.202	0	0	5.381	0	0	0	0	0	0	497
POSIZIONE ECONOMICA B2											
0	200	0	0	1.107	0	0	0	0	0	39	117
POSIZIONE ECONOMICA A3											
0	63	0	0	808	0	0	0	0	0	19	0
TOTALE											
0	3.792	0	14.383	34.803	0	5.329	0	0	0	11.861	6.898
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente											

Totale generale di Tabella T13					
	Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B		16.445	17.132	0	33.577
POSIZIONE ECONOMICA D3		15.806	0	486	16.292
POSIZIONE ECONOMICA D2		13.516	0	907	14.423
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1		13.989	1.322	451	15.762
POSIZIONE ECONOMICA C4		708	3.854	0	4.562
POSIZIONE ECONOMICA C3		1.815	4.480	280	6.575
POSIZIONE ECONOMICA C2		3.208	10.858	205	14.271
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1		1.560	5.679	0	7.239
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3		1.225	6.432	1.950	9.607
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3		2.447	11.592	2.005	16.044
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3		1.740	6.583	497	8.820
POSIZIONE ECONOMICA B2		368	1.346	117	1.831
POSIZIONE ECONOMICA A3		153	890	0	1.043
TOTALE					150.046

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	11.559
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	2.500
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.000
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	2.700
ALTRE SPESE	16.656
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	3.525
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	230
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	183.679
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	54.866
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :		Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU		0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.		20.530
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI		0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)		0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)		75.718
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)		2.999
Totale		218.528
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati		
Comune di Polinago (MO) - rimborso per comando dipendente Euro 20.530,00		
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti		
Comune di Viano (RE) e Comune di Palagano (MO) - rimborsi per convenzione di Segreteria		

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C. 2 CCNL 02-05)		54.775	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)		7.405	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		3.783	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		4.122	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)		244	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 4 C. 2 CCNL 00-01)		4.396	0
	totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	74.725	0
Risorse variabili			
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)		200	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)		5.385	0
ALTRE RISORSE VARIABILI		1.770	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE		5.619	0
	totale Risorse variabili Fondo unico	12.974	0
Decurtazioni			
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013		-287	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO		-1.821	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
	totale Decurtazioni Fondo unico	-2.108	0
	totale Fondo unico	85.591	0
Fondo unico per le risorse decentrate			
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento			
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO		0	10.867
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE		0	11.762
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ		0	14.384
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.		0	3.795
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA		0	35.908
	totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	76.716
	totale Fondo unico	0	76.716
Totale		85.591	76.716

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.			
172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?		SI	
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?		NO	
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)			
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economicamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)			
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economicamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		28-12-2017	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)		0	
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.			
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente		287	
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016		85592	
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente		89401	

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	4
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	12500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	7000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	10500
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	11
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	NO
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione		0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?		
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?		
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione		0
PRODUTTIVITA' / RISULTATO		
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione		
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione		35908
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione		883
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione		7400
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione		0
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione		0,00 %
RILEVAZIONE CEPEL		
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?		SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?		SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?		20,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI		

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria DIRIGENTI	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione		
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione		
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?		
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?		
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?		
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?		
RILEVAZIONE CEPEL		
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?		
150 Sono costituiti in forma singola o associata?		
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?		
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?		
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI		
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)		
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)		