COMUNE DI PRIGNANO SULLA SECCHIA
(Provincia di Modena)

Oggetto: Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale dipendente del Comune di Prignano s/S – parte economica, anno 2023

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CCDI 2023 ED ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione a firma del Responsabile del Personale n. 365 del 20.12.2023, nei seguenti importi:

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' – ANNO 2023

COMUNE DI PRIGNANO S/S FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023		
ART. 79 COMMA 1 CCNL 16.11.2022 UNICO IMPORTO CONSOLIDATO		
ART.79 COMMA 1 CCNL 16.11.2022 - PARTE STABILE ANNO 2023		
Unico importo consolidato ART. 79 c. 1 lettera a) CCNL 16.11.2022		70.085,00 €
Risparmi ex Art. 2 c.3 D. Lgs. 165/2001		- €
Rideterminazione per incremento stipendio		- €
Incremento per riduzione stabile straordinario - art. 67 c. 2 lettera g) CCNL 2016/18 - lavoro straordinario		244,00 €
Incremento per processi decentramento e trasferimento funzioni		- €
Incremento per riorganizzazione con aumento dotazione organica (art. 79 c. 1 lettera c) CCNL 2019/21 - dotazione organica)		- €
Ria e assegni ad personam personale cessato - art. 67 c. 2 lettera c) CCNL 2016/18		4.396,00 €
Riduzione fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi esternalizzazione		- €
Altre risorse con carattere stabile e di certezza		- €
TOTALE RISORSE		**74.725,00 €**

TOTALE RISORSE CON CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA		**74.725,00 €**

ART. 79 COMMA 1 CCNL 16.11.2022 PARTE STABILE	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	**74.725,00 €**
Risorse stabili soggette al limite -CCNL 2016/2018 - Art. 67 comma 2	
retribuzioni individuali di anzianità - art. 67 comma 2 lettera C)	1.194,91 €
Risorse Art.2 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 - Art. 67 comma 2 lettera D)	- €
Trattamento accessorio personale trasferito - Art. 67 comma 2 lettera E) - trasferimento funzioni	- €
Incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario - art. 67 comma2 lettera G) - lavoro straordinario	- €
Incremento delle dotazioni organiche - Art. 67 comma 2 lettera H) - dotazione organica	- €
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS 75/2017	**1.194,91 €**
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/21 art. 79 c. 1	
Incremento Art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 2016/18 - 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015 - dichiarazione congiunta n. 5 - DAL 2019	1.992,00 €
differenziali progressioni economiche orizzontali - Art. 67 comma 2 lettera B) - dichiarazione congiunta n. 5	379,51 €
Incremento Art. 79 c. 1, lett. b) CCNL 16.11.2022 - 84,50 Euro a dipendente in servizio al 31.12.2018 a far data dal 01.01.2023	1.943,50 €
Differenziali progressioni economiche orizzontale - art. 79 c. 1 lettera d) CCNL 2019/21	773,50 €
Differenziali nuovo sistema di classificazione professionale (B3-B1 e D3-D1) - art. 79 c. 1-bis CCNL 2019/21	8.653,09 €
	- €
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 del dlgs 75/2017	13.741,60 €
ART. 79 COMMA 2 CCNL 16.11.2022 PARTE VARIABILE	
Risorse variabili soggette al limite	
Sponsor.ni nuove conv.ni, acc. Collab.ne, ecc. - Art. 43 L.449/1997 - Art. 67 co.3 lett. A) CCNL 21.05.2018 se att.tà ordinariamente rese	- €
risparmi da piani di razionalizzazione - Art. 67 comma 3 lett. B) CCNL 21.05.2018	- €

Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) CCNL 21.05.2018 - ICI	- €
	- €
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.Lgs 75/2017	**- €**
Risorse variabili NON soggette al limite	
Economie fondo anno precedente (art. 67 c. 3 CCNL 21.05.2018 e art. 79 c. 2 CCNL 16.11.2022)	87,04 €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) CCNL 21.05.2018 e art. 79 c. 2 CCNL 16.11.2022 - Incentivi funz. tecniche D.Lgs.36/2023 - Appalti servizi e forniture	1.390,00 €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) CCNL 21.05.2018 e art. 79 c. 2 CCNL 16.11.2022 - Incentivi funz. tecniche D.Lgs.36/2023 Lavori pubblici e somme urgenze	26.586,01 €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) CCNL 21.05.2018 e art. 79 c. 2 CCNL 16.11.2022 - Recupero evasione IMU/TARI	3.000,00 €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 2 lettera G) CCNL 21.05.2018 e art. 79 c. 2 CCNL 16.11.2022 - ISTAT	- €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21.05.2018 e art. 79 c. 2 CCNL 16.11.2022 - contributo una tantum erogato a valere sui fondi europei per l'integrazione in ANPR delle liste elettorali	2.806,00 €
Incremento Art. 79, c. 5 e c.1 lettera b) CCNL 16.11.2022 - Una tantum per biennio 2021-2022 di 84,50 Euro a dipendente in servizio al 31.12.2018 (n. 23 dipendenti - quote anni 2021 e 2022)	3.887,00 €
	- €
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.Lgs 75/2017	**37.756,05 €**

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATO	***127.417,56 €***
DI CUI : TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	***75.919,91 €***
DI CUI : TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	***51.497,65 €***
DECURTAZIONI	
decurtazione consolidata - seconda parte art.9 comma 2 BIS D.L. 78/2010 (per gli anni 2011/2014)	- 2.108,10 €
riduzione fondo Finanziaria anno 2016 (per rispetto limite)	

riduzioni per recupero fondi anni precedenti (Art. 40 comma 3 -Quinquies del D.LGS.165/2001)		- €
Riduzioni fondo per personale ATA		
Riduzioni fondo per posizioni organizzative		
Altre decurtazioni		
		- €
TOTALE DECURTAZIONI		- 2.108,10 €
TOTALE FONDO DISPONIBILE 2023		**125.309,46 €**

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo, cosiddetto 'importo consolidato', relativa alle risorse decentrate per l'anno 2023, è stata quantificata in € 74.725,00.

Sezione II – Eventuali decurtazioni del fondo

Nell'anno 2023 vengono confermate ed effettuate le decurtazioni previste nell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 e s.m. e i., in base alle indicazioni della Circolare del MEF n. 20 del 08.05.2015. Tale riduzione è quantificata in **Euro 2.108,10**. Si accerta che non è stato necessario operare decurtazioni al fondo per garantire il rispetto del limite complessivo del salario accessorio del personale di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017 entro il tetto del salario accessorio dell'anno 2016, tenuto conto anche dell'adeguamento del limite ex art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019. Non sono state previste ulteriori decurtazioni.

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Parte stabile – *unico importo consolidato*	€ 74.725,00
Parte stabile - *risorse soggette al limite*	€ 1.194,91
Parte stabile – *risorse escluse dal limite*	€ 13.741,60
Parte variabile – *risorse soggette al limite*	€ 0
Parte variabile – *risorse escluse dal limite*	€ 37.756,05
Decurtazioni	- € 2.108,10

Totale Fondo disponibile 2023	**125.309,46**
Totale Fondo 2023 soggetto al limite, al netto delle decurtazioni, sottoposto a certificazione	**73.811,81**

Sezione IV – Risorse allocate all'esterno del fondo

Fondo per lavoro straordinario
Il limite massimo annuo individuale per le prestazioni rese in straordinario è fissato in 180 ore. Il fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2023 è stato previsto in Euro 4.450,00, al pari dell'anno precedente. Si fa presente che nell'anno 2023 a consuntivo l'importo complessivo utilizzato per compensare il lavoro straordinario dei dipendenti dell'Ente ammonta a Euro 4.051,00.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 38.326,60 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 10.700,01
Progressioni economiche all'interno delle categorie e differenziali stipendiali	€ 27.626,59
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	-
Totale	€ 38.326,60

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 79.011,55 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di condizioni di lavoro (rischio, disagio, …) e di servizio esterno	€ 8.370,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 15.861,00
Indennità di funzione P.M.	€ 1.800,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge – Incentivi funzioni tecniche per appalti di servizi e forniture	€ 1.390,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge – Incentivi funzioni tecniche per appalti di lavori pubblici	€ 26.586,01
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge - Recupero evasione IMU/TARI	€ 3.000,00
Integrazione liste elettorali in ANPR	€ 2.806,00
Incentivazione performance	€ 27.169,85
Totale	€ 86.982,86

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non specificam. regolate dal contratto	€ 38.326,60
Somme specificam. regolate dal contratto	€ 86.982,86
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	€ 125.309,46

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono presenti destinazioni di somme temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili ammontano a € 74.725,00; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 38.326,60. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

La Giunta Comunale, con delibera n. 42 del 25.03.2023, ha assegnato gli obiettivi ai Responsabili di Settore dell'Ente. Per la valutazione delle prestazioni dei dipendenti in riferimento agli obiettivi assegnati si applica il Sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione di G.C. n. 116/2019 e modificato con delibera di G.C. n. 77/2020, che definisce il sistema di valutazione dei dipendenti con riferimento agli istituti contrattuali correlati alla performance. La metodologia utilizzata dall'Ente è uno strumento semplice, durevole ed efficace, in quanto adattabile alle eventuali modifiche del contesto organizzativo e rispetta il principio di attribuzione selettiva degli incentivi previsto dalla legge.
Gli incentivi economici saranno erogati in base al CCNL Funzioni Locali vigente e a quanto previsto dal CCDI dell'Ente. La performance individuale e organizzativa verrà erogata sulla base delle valutazioni di ogni dipendente sul raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano Obiettivi/performance anno 2023, in applicazione del Sistema di valutazione dell'Ente, in coerenza con il D.Lgs 150/2009 e ss. mm. e ii..
Verrà applicata, inoltre, la disposizione di cui all'art. 81 del CCNL 2019/21 in merito all'attribuzione del premio individuale.

c. *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Lo schema di CCDI 2023 non prevede l'effettuazione di nuove progressioni economiche all'interno delle categorie. Si precisa che è stata stanziata sul Fondo decentrato 2023 una somma complessiva di Euro 27.626,59 per finanziare le progressioni economiche all'interno delle categorie consolidate e i differenziali stipendiali di cui all'art. 79 c. 1 lett. d) e all'art. 79 c. 1-bis CCNL 2019/21.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dei due anni precedenti

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo - anno 2023 a confronto con il corrispondente Fondo certificato 2022 e confronto con anno 2016 per rispetto limite.

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023	*Differenza*	Anno 2016 - Voci	Anno 2016 - importi
Unico importo consolidato	€ 74.725,00	€ 74.725,00	-	*Art.15 c.1 l. a CCNL 99*	*31.607,00*
Differenziali p.e.o. (art.79 c. 1 CCNL 2019/21)	€ 379,51	€ 379,51	-	*Art.15 c.1 l.b CCNL 99*	*5.197,00*
Art. 15, comma 2				*Art.15 c.1 l. c CCNL 99*	*2.417,00*
Somme residue anno precedente (art. 79, c. 2 CCNL 2019/21)	€ 114,87	€ 87,04	*- € 27,83*	*Art.15 c.1 l.g CCNL 99*	*6.798,00*
Incremento art. 67, comma 2, lettera a) CCNL 2016/18	€ 1.992,00	€ 1.992,00	-	*Art.15 c.1 l.j CCNL 99*	*3.333,00*
RIA personale cessato art. 67 c. 2 lettera C CCNL 2016/18	€ 1.194,91	€ 1.194,91	-	*Art. 4 c.1 CCNL 2001*	*5.423,00*
Specifiche disposizioni di legge – recupero evasione IMU/TARI	€ 8.000,00	€ 3.000,00	*- 5.000,00*	*Art. 14 c.1 CCNL 99*	*244,00*
Specifiche disposizioni di legge – ISTAT	3.926,00	-	- 3.926,00	*Art. 32 c.1 CCNL 2004*	*4.099,00*
Specifiche disposizioni di legge - Fondi subentro ANPR	1.500,00	0	*- 1.500,00*	*Art. 15 c. 1 lettera k*	*0*
Specifiche disposizioni di legge – integrazione liste elettorali in ANPR	-	2.806,00	+ 2.806,00		
Specifiche disposizioni di legge – incentivi funzioni tecniche per appalti di lavori pubblici	€ 18.268,36	€ 26.586,01	*+ 8.317,65*	Art. 32 *c.2-3 CCNL 2004*	3.306,00
Specifiche disposizioni di legge – incentivi funzioni	-	€ 1.390,00	*+1.390,00*		

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023	*Differenza*	Anno 2016 - Voci	Anno 2016 - importi
tecniche per appalti di servizi e forniture					
Decurtazione consolidata	- € 2.108,10	- € 2.108,10	-	*Art. 4 c.2 CCNL 2001*	*4.396,00*
Totale	**€ 107.992,55**	**110.052,37**	*+ 2.059,82*	*Art. 4 c.1 CCNL 2006*	*3.783,00*
				Art. 8 c.1-2-4 CCNL 2008	*4.122,00*
Importo consolidato	**€ 74.725,00**	**€ 74.725,00**	-	*Totale importo consolidato*	*74.725,00*
				Art.15 c.1 l.e CCNL 99	*1.770,00*
				Art.15 c.2 CCNL 99	*7.693,00*
				Art. 17 c. 5 CCNL 99	*1.690,00*
				Totale parte variabile	*11.153,81*
Risorse stabili soggette al limite	€ 1.194,91	€ 1.194,91	-		
Risorse stabili escluse dal limite	€ 2.371,51	€ 13.741,60	*+ 11.370,09*		
Risorse variabili escluse dal limite	€ 31.809,23	€ 37.756,05	*+ 5.946,82*		
Decurtazioni	- € 2.108,10	- € 2.108,10	-	*Decurtazioni*	*287,00*
Totale	**€ 107.992,55**	**€ 125.309,46**	*+ 17.316,91*	***Totale***	***85.591,81***

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2023 a confronto con il corrispondente Fondo certificato 2022 e anno 2016

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023	*Differenza*	Anno 2016
Indennità di comparto	10.846,00	10.700,00	*- 146,00*	€ 11.284,12
Progressioni economiche e differenziali stip.	18.135,00	27.626,59	*+9.491,59*	€ 14.095,60
Indennità di condizioni di lavoro e servizio esterno	6.922,00	8.370,00	*+1.448,00*	€ 4.333,59 (rischio e disagio)

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023	*Differenza*	Anno 2016
Indennità specifiche responsabilità	15.222,40	15.861,00	*+638,60*	€ 17.579,00
Indennità di funzione P.M.	1.700,00	1.800,00	*+100,00*	
Recupero evasione tributi	8.000,00	3.000,00	*-5.000,00*	
Compensi per specifiche disposizioni di legge (ISTAT)	3.926,00	-	*- 3.926,00*	
Fondi subentro ANPR	1.500,00	0	*+1.500,00*	
Integrazione liste elettorali in ANPR	-	2.806,00	*+2.806,00*	
Incentivi funzioni tecniche – appalti lavori pubblici	18.268,36	26.586,01	*+8.317,65*	
Incentivi funzioni tecniche – appalti servizi e forniture	-	1.390,00	*+1.390,00*	
Incentivazione performance	23.472,79	27.169,85	*+3.697,06*	€ 38.299,49
Totale	**107.992,55**	**125.309,46**	*+17.316,91*	
Non specificam. regolate dal contratto decentrato	28.981,00	38.326,60	*+9.345,60*	€ 25.379,72
Specificam. regolate dal contratto decentrato	79.011,55	86.982,86	*+ 7.971,31*	€ 60.212,08
Totale	**107.992,55**	**125.309,46**	*+17.316,91*	**€ 85.591,81**

LIMITE ex art. 23, c. 2 D.Lgs 75/2017

Ai sensi dell'art. 23, c. 2 del D.Lgs 75/2017, l'ammontare complessivo del Fondo per le risorse decentrate anno 2022, al netto delle decurtazioni, **NON** supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 pari ad Euro 85.591,81.

Di seguito il prospetto riassuntivo:

Voce	*Anno 2023*
Totale risorse soggette al limite	Euro 75.919,91

Totale risorse non soggette al limite	Euro 37.756,05
Totale fondo decentrato	Euro 127.417,56
Totale fondo decentrato al netto delle decurtazioni	Euro 125.309,46
Totale fondo soggetto al limite al netto delle decurtazioni	**Euro 73.811,81**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei vari capitoli di bilancio nei limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nel precedente Modulo II.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate anno 2023 sono imputate sul Bilancio di previsione finanziario 2023/2025 esercizio 2023.

Sono stati effettuati i conteggi per la verifica del limite del salario accessorio, sia per quanto riguarda i limiti derivanti dall'art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017, sia per quanto riguarda l'adeguamento del limite ex art. 33 c. 2 D.L. 34/19, determinando:
- il valore del limite al trattamento accessorio anno 2016;
- il calcolo delle variazioni di personale tra 2018 e 2020, dando atto che, non essendoci variazioni, non si operano diminuzioni;
- il valore medio pro capite anno 2018;
- il nuovo limite al trattamento accessorio ai sensi del D.L. 34/19 da confrontare con i valori anno 2023.

Sono stati determinati i limiti al salario accessorio 2023 in base al nuovo limite 2016 adeguato al Decreto Crescita. Non essendo stato superato il limite, non viene applicata alcuna riduzione al fondo 2023.
Si precisa che il limite 2016 adeguato al 'Decreto Crescita' è pari a Euro 81.416,60. Il totale fondo 2023 soggetto al limite, al netto delle decurtazioni, è pari ad Euro 73.811,81. Pertanto, viene rispettato il limite di cui sopra.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulti rispettato

Relativamente al fondo risorse decentrate dell'anno 2023, si accerta che l'utilizzo si è mantenuto inferiore al limite di spesa.
Le risorse di parte stabile non utilizzate sono state quantificate in Euro 87,04 e concorrono a formare le economie che vanno ad incrementare le risorse contrattuali del fondo 2023.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo risorse decentrate anno 2023 disponibile, comprensivo delle voci non soggette al limite, è pari ad Euro 125.309,46, di cui Euro 73.811,81 soggetti al limite, come costituito con la determinazione del Responsabile del Settore Personale n. 365 del 20.12.2023.
Il totale del fondo 2023 viene stanziato nel bilancio di previsione finanziario 2023/25, esercizio 2023, sui seguenti capitoli: 750, 700, 200, 300, 600, 3000, 4000, 5500, 6250, 6600, suddivisi tra i vari Settori di cui si compone l'Ente. Analoga copertura finanziaria sul bilancio di previsione finanziario 2023/25 - esercizio 2023 è assicurata per gli oneri riflessi e l'IRAP dai capitoli 795 'Oneri contributivi - Salario accessorio' e 970 'IRAP.'

Prignano s/S, 09.01.2024

Il Responsabile del Settore Personale