

COMUNE DI PRIGNANO SULLA SECCHIA
(Provincia di Modena)

Oggetto: Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale dipendente del Comune di Prignano s/S – parte economica, anno 2021

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CCDI 2021 ED ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione a firma del Responsabile del Personale n. 227 del 01.10.2021, successivamente integrata con determinazione n. 243 del 12.10.2021, nei seguenti importi:

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' – ANNO 2021

COMUNE DI PRIGNANO S/S FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021	
ART. 67 COMMA 1 UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	
FONDO STABILE ANNO 2021	
Unico importo consolidato anno 2003 - (Art. 31 co.2 CCNL 2002-05)	€ 53.135,00
Incrementi CCNL 2002-05 - (Art. 32 CCNL 2004 cc. 1,2,7)	€ 7.405,00
Incrementi CCNL 2002-05 - (Art.4 CCNL 2006 cc 1 parte fissa)	€ 5.423,00
Incrementi CCNL 2006-09 - (Art. 8 CC. 2,5,6,7 parte fissa)	€ 4.122,00
Risparmi ex Art. 2 c.3 D. Lgs. 165/2001	€ -
Rideterminazione per incremento stipendio- (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 - n. 1 CCNL 2008-09	€ -
Incremento per riduzione stabile straordinario - (Art. 14 c.1 CCNL 1998-2001 - diff. PEO dal 1.1.2002)	€ 244,00
Incremento per processi decentramento e trasferimento funzioni - (Art. 15, c.1, lett. L) ccnl 1998-2001)	€ -
Incremento per riorganizzazione con aumento dotazione organica - (Art. 15, c.5 CCNL 1998-2001 parte fissa)	€ -
Ria e assegni ad personam personale cessato - (Art. 4 c.2 CCNL 2000-01) - dal 2001	€ 4.396,00

Riduzione fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi esternalizzazione (con segno -)	€	-
Altre risorse con carattere stabile e di certezza	€	-
TOTALE RISORSE	€	74.725,00
<i>Incremento dello 0,20 % Monte Salari 2001 se non già incluso in "Incrementi CCNL 2002-05" o già utilizzato per alte professionalità</i>	€	-
TOTALE RISORSE CON CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA		74.725,00 €

ART. 67 COMMA 2 PARTE STABILE		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 COMMA 1 - CCNL 2016-2018		74.725,00 €
Risorse stabili soggette al limite -CCNL 2016/2018 - Art. 67 comma 2		
retribuzioni individuali di anzianità - art. 67 comma 2 lettera C)		1.194,91 €
Risorse Art.2 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 - Art. 67 comma 2 lettera D)		- €
Trattamento accessorio personale trasferito - Art. 67 comma 2 lettera E) -trasferimento funzioni		- €
Incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario - art. 67 comma2 lettera G) - lavoro straordinario		- €
Incremento delle dotazioni organiche - Art. 67 comma 2 lettera H) - dotazione organica		- €
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2		1.194,91 €
Risorse stabili ESCLUSE dal limite -CCNL 2016/2018 - Art. 67 comma 2		
Incremento Art. 67 comma 2 lettera a) - 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015 - dichiarazione congiunta n. 5 - DAL 2019	€	1.992,00
differenziali progressioni economiche orizzontali - Art. 67 comma 2 lettera B) - dichiarazione congiunta n. 5	€	379,51
	€	-
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€	2.371,51

ART. 67 COMMA 3 PARTE VARIABILE		
Risorse variabili soggette al limite		
Sponsor.ni nuove conv.ni, acc. Collab.ne, ecc. - Art. 43 L.449/1997 - Art. 67 co.3 lett. A) se att.tà ordinariamente rese	€	-
risparmi da piani di razionalizzazione - Art. 67 comma 3 lett. B)	€	-

Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) - ICI	€	-
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) - Incentivi funzioni tecniche (2016/2017)	€	-
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)- avvocatura interna	€	-
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)- Art. 53 comma 7 del D.Lgs. 165/2001	€	-
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)	€	-
Frazioni di RIA anno precedente - Art. 67 comma 3 lettera D)	€	-
Messi notificatori - Art. 67 comma 3 lettera F)	€	-
Risorse personale addetto alle case da gioco - Art. 67 comma 3 lettera G)	€	-
1,2% del monte salari dell'anno 1997 - Art. 67 comma 3 lettera H)	€	-
Obiettivi del piano delle performance - Art. 67 comma 3 lettera I)	€	-
Trattamento accessorio personale trasferito in corso anno - Art. 67 comma 3 lettera K)	€	-
	€	-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€	-
Risorse variabili NON soggette al limite		
Economie fondo anno precedente - Art. 68 comma 1 - solo provenienti da parte stabile (art. 67 co.1 e co.2)	€	2.563,96
economia fondo straordinario confluite - art. 67 comma 3 lettera E)	€	-
Sponsor.ni nuove conv.ni, acc. Collab.ne, ecc. - Art. 43 L.449/1997 - Art. 67 co.3 lett. A) se att.tà ordinariamente rese	€	-
Risparmi da piani di razionalizzazione - Art. 67 comma 3 lettera B) - Corte di Conti sez.autonomie n.34/2016	€	-
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) - progettazioni interne D.Lgs. 163/2006	€	-
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)- avvocatura interna	€	-
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) - Incentivi funz. tecniche D.Lgs.50/2016 (dal 2018)	€	7.401,82
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)- Art. 53 comma 7 del D.Lgs. 165/2001	€	-
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) - Recupero evasione IMU/TARI	€	10.000,00
Specifiche disposizioni di legge - Art. 68 comma 2 lettera G) - ISTAT	€	1.000,00

	€	-
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€	20.965,78

		99.257,20
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATO		€
DI CUI : TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE		75.919,91
		€
DI CUI : TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE		23.337,29
		€
DECURTAZIONI		
decurtazione consolidata - seconda parte art.9 comma 2 BIS D.L. 78/2010 (per gli anni 2011/2014)	-	2.108,10
	€	
riduzione fondo Finanziaria anno 2016 (per rispetto limite)		
riduzioni per recupero fondi anni precedenti (Art. 4 del D.L. 16/2014)	€	-
riduzioni per recupero fondi anni precedenti (Art. 40 comma 3 - Quinquies del D.LGS.165/2001)	€	-
Riduzioni fondo per personale ATA		
Riduzioni fondo per posizioni organizzative		
Altre decurtazioni		
	€	-
TOTALE DECURTAZIONI	-	2.108,10 €
TOTALE FONDO DISPONIBILE 2021	€	97.149,10
TOTALE FONDO 2021 LORDO SOGGETTO AL LIMITE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	€	73.811,81
Limite Fondo D.L. 34/2019	€	81.416,60

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo, cosiddetto ‘importo consolidato’, relativa alle risorse decentrate per l’anno 2021, è stata quantificata in € 74.725,00.

Sezione II – Eventuali decurtazioni del fondo

Nell'anno 2021 vengono confermate ed effettuate le decurtazioni previste nell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 e s.m. e i., in base alle indicazioni della Circolare del MEF n. 20 del 08.05.2015. Tale riduzione è quantificata in **Euro 2.108,10**. Si accerta che non è stato necessario operare decurtazioni al fondo per garantire il rispetto del limite complessivo del salario accessorio del personale di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017 entro il tetto del salario accessorio dell'anno 2016, tenuto conto anche dell'adeguamento del limite ex art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019.

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Parte stabile – <i>unico importo consolidato</i>	€ 74.725,00
Parte stabile - <i>risorse soggette al limite</i>	€ 1.194,91
Parte stabile – <i>risorse escluse dal limite</i>	€ 2.371,51
Parte variabile – <i>risorse soggette al limite</i>	€ 0
Parte variabile – <i>risorse escluse dal limite</i>	€ 20.965,78
Decurtazioni	- € 2.108,10
Totale Fondo disponibile 2021	€ 97.149,10
Totale Fondo 2021 soggetto al limite, al netto delle decurtazioni, sottoposto a certificazione	€ 73.811,81

Sezione IV – Risorse allocate all'esterno del fondo

Fondo per lavoro straordinario

Il limite massimo annuo individuale per le prestazioni rese in straordinario è fissato in 180 ore. Il fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2021 è stato previsto in Euro 4.450,00, al pari dell'anno precedente. Si fa presente che nell'anno 2020 a consuntivo l'importo complessivo utilizzato per compensare il lavoro straordinario dei dipendenti dell'Ente ammonta a

Euro 1.350,93.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 27.270,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 10.470,00
Progressioni orizzontali	€ 16.800,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Totale	€ 27.270,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 69.879,10 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)	€ 6.480,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 15.222,40
Indennità di servizio esterno P.M.	€ 1.058,00
Indennità di funzione P.M.	€ 1.700,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge - Incentivi funzioni tecniche	€ 7.401,82
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge - Recupero evasione IMU/TARI	€ 10.000,00

Specifiche disposizioni di legge - ISTAT	€ 1.000,00
Incentivazione performance	€ 27.016,88
Totale	€ 69.879,10

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non specificam. regolate dal contratto	€ 27.270,00
Somme specificam. regolate dal contratto	€ 69.879,10
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 97.149,10

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono presenti destinazioni di somme temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili ammontano a € 74.725,00; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 27.270,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

La Giunta comunale, con delibera n. 58 del 29.05.2021, ha assegnato gli obiettivi ai Responsabili e ai dipendenti dell'Ente. Per la valutazione delle prestazioni dei dipendenti in riferimento agli obiettivi assegnati si applica il Sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione di G.C. n. 116/2019 e modificato con delibera di G.C. n. 77/2020, che definisce il sistema di valutazione dei dipendenti con riferimento agli istituti contrattuali correlati alla performance. Il nostro sistema può essere considerato sufficientemente *stabile*, a fronte di un quadro normativo in continua evoluzione. La metodologia utilizzata dall'Ente mira a fornire uno strumento semplice, ma durevole ed efficace, in quanto adattabile alle eventuali modifiche del contesto organizzativo, rispettando in primo luogo il principio di attribuzione selettiva degli incentivi.

Gli incentivi economici saranno erogati in base al CCNL vigente e la parte di performance individuale e organizzativa verrà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il D.Lgs 150/2009 e ss. mm. e ii.. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo previa valutazione dei singoli dipendenti sul raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano Obiettivi-performance anno 2021.

Si attesta, inoltre, l'attuazione delle disposizioni di cui all'art. 69 del CCNL vigente in merito all'attribuzione del premio individuale in base a quanto previsto nel CCDI di parte giuridica dell'Ente.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Lo schema di CCDI 2021 non prevede l'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali. Si precisa che è stata stanziata sul Fondo decentrato 2021 una somma complessiva di Euro 16.800,00 per finanziare le p.e.o. consolidate relative ad annualità pregresse.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dei due anni precedenti

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo - anno 2020 a confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019 e confronto con anno 2016 per rispetto limite.

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Differenza	Anno 2016 - Voci	Anno 2016 - importi
Unico importo consolidato	€ 74.725,00	€ 74.725,00	-	Art.15 c.1 l. a CCNL 99	31.607,00
Differenziali p.e.o. art. 67 c. 2 l. B CCNL 2016/18	€ 379,51	€ 379,51	-	Art.15 c.1 l.b CCNL 99	5.197,00
Art. 15, comma 2				Art.15 c.1 l. c CCNL 99	2.417,00
Art. 68, comma 1, CCNL 2016/18 Somme residue anno precedente	€ 1.000,00	€ 2.563,96	+ € 1.563,96	Art.15 c.1 l.g CCNL 99	6.798,00
Incremento art. 67, comma 2, lettera a) CCNL 2016/18	€ 1.992,00	€ 1.992,00	-	Art.15 c.1 l.j CCNL 99	3.333,00
Nuove RIA personale cessato art. 67 c. 2 lettera C	€ 1.194,91	€ 1.194,91	-	Art. 4 c.1 CCNL 2001	5.423,00
Specifiche disposizioni di legge - recupero evasione IMU/TARI	€ 10.000,00	€ 10.000,00	-	Art. 14 c.1 CCNL 99	244,00
Specifiche disposizioni di legge - ISTAT	-	€ 1.000,00	+ € 1.000,00	Art. 32 c.1 CCNL 2004	4.099,00
Specifiche disposizioni di legge - incentivi funzioni tecniche	€ 4.306,90	€ 7.401,82	+ € 3.094,92	Art. 32 c.2-3 CCNL 2004	3.306,00
Decurtazione consolidata	- € 2.108,10	- € 2.108,10	-	Art. 4 c.2 CCNL 2001	4.396,00
				Art. 4 c.1 CCNL 2006	3.783,00
<i>Totale</i>				Art. 8 c.1-2-4 CCNL 2008	4.122,00
Importo consolidato	€ 74.725,00	€ 74.725,00	-	Totale importo consolidato	74.725,00
				Art.15 c.1 l.e CCNL 99	1.770,00
				Art.15 c.2 CCNL 99	7.693,00
				Art. 17 c. 5 CCNL 99	1.690,00
				Totale parte variabile	11.153,81
Risorse stabili soggette al limite	€ 1.194,91	€ 1.194,91	-		
Risorse stabili escluse dal limite	€ 2.371,51	€ 2.371,51	-		
Risorse variabili escluse dal limite	€ 15.306,90	€ 20.965,78	+ € 5.658,88		
Decurtazioni	- € 2.108,10	- € 2.108,10	-	Decurtazioni	287,00
Totale	€ 91.490,22	€ 97.149,10	+ € 5.658,88	Totale	85.591,81

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2021 a confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020 e anno 2016

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	<i>Differenza</i>	Anno 2016
Indennità di comparto	€ 9.830,25	€10.470,00	+ 639,75	€ 11.284,12
Progr. econ. orizz.	€ 18.198,83	€ 16.800,00	- 1398,83	€ 14.095,60
Indennità di condizioni di lavoro	€ 6.485,50	€ 6.480,00	-5,50	€ 4.333,59 (rischio e disagio)
Indennità specifiche responsabilità	€ 13.522,40	15.222,40	+ 1700	€ 17.579,00
Indennità servizio esterno P.M.	€ 980,00	1.058,00	+ 78,00	
Indennità di funzione P.M.	€ 1.700,00	1.700,00	-	
Recupero evasione tributi	€ 10.000,00	10.000,00	-	
Compensi per specifiche disposizioni di legge (ISTAT)	-	1.000,00	+1.000,00	
Incentivi funzioni tecniche	€ 4.306,90	7.401,82	+ 3094,92	
Incentivazione performance	€ 26.466,37	€ 27.016,88	550,51	€ 38.299,49
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15 comma 1 lettera k CCNL 01.04.1999				
Non specificam.	€	€		€ 25.379,72

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Differenza	Anno 2016
regolate dal contratto decentrato	28.029,05	27.270,00	- 759,05	
Specificam. regolate dal contratto decentrato	€ 63.461,17	€ € 69.879,10	+ 6417,93	€ 60.212,08
Totale	91.490,22	97.149,10	5.658,88	€ 85.591,81

LIMITE ex art. 23, c. 2 D.Lgs 75/2017

Ai sensi dell'art. 23, c. 2 del D.Lgs 75/2017, l'ammontare complessivo del Fondo per le risorse decentrate anno 2021, al netto delle decurtazioni, **NON** supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 pari ad Euro 85.591,81.

Di seguito il prospetto riassuntivo:

Voce	Anno 2021
Totale risorse soggette al limite	Euro 75.919,91
Totale risorse non soggette al limite	Euro 23.337,29
Totale fondo decentrato	Euro 99.257,20
Totale fondo decentrato al netto delle decurtazioni	Euro 97.149,10
Totale fondo soggetto al limite al netto delle decurtazioni	Euro 73.811,81

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei vari capitoli di bilancio nei limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nel precedente Modulo II.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate anno 2021 sono imputate sul Bilancio di previsione finanziario 2021/2023 esercizio 2021.

Sono stati effettuati i conteggi per la verifica del limite del salario accessorio, sia per quanto riguarda i limiti derivanti dall'art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017, sia per quanto riguarda l'adeguamento del limite ex art. 33 c. 2 D.L. 34/19, determinando:

- il valore del limite al trattamento accessorio anno 2016;
- il calcolo delle variazioni di personale tra 2018 e 2020, dando atto che, non essendoci variazioni, non si operano diminuzioni;
- il valore medio pro capite anno 2018;
- il nuovo limite al trattamento accessorio ai sensi del D.L. 34/19 da confrontare con i valori anno 2021.

Sono stati determinati i limiti al salario accessorio 2021 in base al nuovo limite 2016 adeguato al Decreto Crescita. Non essendo stato superato il limite, non viene applicata alcuna riduzione al fondo 2021.

Si precisa che il nuovo limite 2016 adeguato al 'Decreto Crescita' e' pari a Euro 81.416,60. Il totale fondo 2021 lordo soggetto al limite, al netto delle decurtazioni, è pari ad Euro 73.811,81. Pertanto, viene rispettato il limite di cui sopra.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulti rispettato

Relativamente al fondo risorse decentrate dell'anno 2020, si accerta che l'utilizzo si è mantenuto inferiore al limite di spesa.

Le risorse di parte stabile non utilizzate sono state quantificate in Euro 2.563,96 e concorrono a formare le economie che vanno ad incrementare le risorse contrattuali del fondo 2021 (art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo risorse decentrate anno 2021 disponibile, comprensivo delle voci non soggette al limite, è pari ad Euro 97.149,10, di cui Euro 73.811,81 soggetti al limite, come costituito con la determinazione del Responsabile del Settore Personale n. 227 del 01.10.2021, successivamente integrato con determinazione n. 243 del 12.10.2021.

Il totale del fondo 2021 viene stanziato nel bilancio di previsione finanziario 2021/23, esercizio 2021, sui seguenti capitoli: 750, 700, 200, 300, 600, 3000, 4000, 5500, 6250, 6600, suddivisi tra i vari Settori di cui si compone l'Ente. Analoga copertura finanziaria sul bilancio di previsione finanziario 2021/23 è assicurata per gli oneri riflessi e l'IRAP dai capitoli 795 'Oneri contributivi - Salario accessorio' e 970 'IRAP.'

Prignano s/S, 23.11.2021

Il Responsabile del Settore Personale
f.to Dott.ssa Roberta Vitale