

SCHEMA DI VALUTAZIONE PER P.E.O. TITOLARI DI P.O.

DIPENDENTE CON P.O. **CAT.**.....

SETTORE

Fattori sulla base dei quali si valuterà la progressione economica orizzontale dei dipendenti con p.o. da parte del Nucleo Tecnico di Valutazione

FATTORI DI VALUTAZIONE		AMBITO	PUNTEGGIO
Valutazione performance individuale	(max 60)	Media delle valutazioni nel triennio precedente ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato	(max 60)
Valutazione esperienza lavorativa	(max 40)	Grado di responsabilità di struttura, responsabilità gestionale e responsabilità professionale	(max 30)
		Esperienza professionale maturata	(max 10)
		totale (max 40)	
		tot. finale (max 100)	

data

Firma valutato*

Firma valutatore (N.T.V.)

* E' comunque fatto salvo quanto previsto nella metodologia per il riesame

Note esplicative:

(1) per la media delle valutazioni del triennio precedente, viene previsto che il valore medio in centesimi ($x/100$) sia convertito in sessantesimi ($x/60$);

(2) per grado di responsabilità di struttura, gestionale e professionale si intende l'entità del livello di responsabilità assunto dal Responsabile, anche in base alle competenze professionali acquisite;

(3) - esperienza professionale maturata all'interno della categoria economica di appartenenza. Per esperienza maturata si intendono tutti i periodi di attività maturati e svolti all'interno della categoria economica di appartenenza. Viene previsto un punteggio massimo di 10 punti. Tale punteggio viene attribuito al dipendente con p.o. - che partecipa alla selezione - che ha maturato un'esperienza maggiore (in termini temporali) all'interno della categoria economica di appartenenza. Per l'attribuzione del punteggio (x) a tutti gli altri candidati viene utilizzata la seguente formula:

N (valore massimo dell'esperienza in termini temporali del dipendente con p.o. con la maggiore anzianità) : $10 = n$ (valore dell'esperienza in termini temporali di ogni singolo dipendente con p.o.) : x