

SCHEMA DI VALUTAZIONE PER P.E.O.

DIPENDENTE CAT.....
 SETTORE

Fattori sulla base dei quali si valuterà la progressione economica orizzontale dei dipendenti

| FATTORI DI VALUTAZIONE | AMBITO | PUNTEGGIO |
|------------------------|--------|-----------|
|------------------------|--------|-----------|

| | | |
|--|--|----------|
| Valutazione performance individuale | Media delle valutazioni nel triennio precedente | (max 60) |
| | | (max 60) |
| Valutazione esperienza lavorativa | Esperienza professionale maturata e competenze acquisite | (max 40) |
| | | (max 40) |

| | |
|--------------------|--|
| tot. finale | |
|--------------------|--|

data

Firma valutato*

Firma valutatore (Responsabile di Settore)

* E' comunque fatto salvo quanto previsto nella metodologia per il riesame

Note esplicative:

(1) per la media delle valutazioni del triennio precedente, viene previsto che il valore medio in centesimi (x/100) sia convertito in sessantesimi (x/60);

(2) - esperienza professionale maturata e competenze acquisite da ciascun dipendente interessato all'interno della categoria economica di appartenenza. Per esperienza maturata si intendono tutti i periodi di attività maturati e svolti all'interno della categoria di appartenenza. Per competenze acquisite si fa riferimento alla formazione acquisita al fine di garantire le adeguate conoscenze per poter eseguire il proprio lavoro. Viene previsto un punteggio massimo di 40 punti. Tale punteggio viene attribuito al dipendente - che partecipa alla selezione - che ha maturato un'esperienza maggiore (in termini temporali) all'interno della categoria economica di appartenenza. Per l'attribuzione del punteggio (x) a tutti gli altri candidati viene utilizzata la seguente formula:
N (valore massimo dell'esperienza in termini temporali del dipendente con la maggiore anzianità) : 40
= n (valore dell'esperienza in termini temporali di ogni singolo dipendente) : x