

## SCHEDA DI VALUTAZIONE PER P.E.O. TITOLARI DI P.O.

**DIPENDENTE CON P.O.** ..... **CAT.**.....  
**SETTORE** .....

Fattori sulla base dei quali si valuterà la progressione economica orizzontale dei dipendenti con p.o. da parte del Nucleo Tecnico di Valutazione

FATTORI DI VALUTAZIONE	AMBITO	PUNTEGGIO
<b>Valutazione performance individuale</b>	Media delle valutazioni nel triennio precedente ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato	(max 60)
		(max 60)
<b>Valutazione esperienza lavorativa</b>	Grado di responsabilità di struttura, responsabilità gestionale e responsabilità professionale	(max 30)
		(max 10)
	(max 40)	totale (max 40)
		<b>tot. finale (max 100)</b>

data

Firma valutato\*

Firma valutatore (N.T.V.)

\* E' comunque fatto salvo quanto previsto nella metodologia per il riesame

### **Note esplicative:**

(1) per la media delle valutazioni del triennio precedente, viene previsto che il valore medio in centesimi ( $x/100$ ) sia convertito in sessantesimi ( $x/60$ );

(2) per grado di responsabilità di struttura, gestionale e professionale si intende l'entità del livello di responsabilità assunto dal Responsabile, anche in base alle competenze professionali acquisite;

(3) - esperienza professionale maturata all'interno della categoria economica di appartenenza. Per esperienza maturata si intendono tutti i periodi di attività maturati e svolti all'interno della categoria economica di appartenenza. Viene previsto un punteggio massimo di 10 punti. Tale punteggio viene attribuito al dipendente con p.o. - che partecipa alla selezione - che ha maturato un'esperienza maggiore (in termini temporali) all'interno della categoria economica di appartenenza. Per l'attribuzione del punteggio ( $x$ ) a tutti gli altri candidati viene utilizzata la seguente formula:

$N$  (valore massimo dell'esperienza in termini temporali del dipendente con p.o. con la maggiore anzianità) :  
 $10 = n$  (valore dell'esperienza in termini temporali di ogni singolo dipendente con p.o.) :  $x$