



UNIONE COMUNI
DISTRETTO CERAMICO

COMUNE DI PRIGNANO s/S

PROVINCIA DI MODENA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

N. 128 del 14/12/2019

OGGETTO: ATTIVAZIONE DELLA SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELL'ENTE - ANNO 2019

L'anno duemiladiciannove il giorno quattordici del mese di Dicembre alle ore 12:00 nella Sede Comunale si è riunita la Giunta Comunale, i cui componenti in carica alla data odierna sono i signori:

Cognome e Nome	Qualifica	Presente	Assente
FANTINI MAURO	SINDACO	X	
TERNELLI MAURO	VICE SINDACO	X	
SGHEDONI GESSICA	ASSESSORE	X	
GIBERTI CRISTIAN	ASSESSORE	X	
MARCHETTI GIULIANA	ASSESSORE		X

Presenti: 4

Assenti: 1

Assiste il Segretario Comunale Dott.ssa Roberta Vitale

Assume la Presidenza Mauro Fantini

Nella sua qualità di Sindaco, constatata la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in trattazione l'argomento di cui all'oggetto indicato.

Oggetto: ATTIVAZIONE DELLA SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELL'ENTE - ANNO 2019

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;
- il Titolo VIII "TRATTAMENTO ECONOMICO" del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto FUNZIONI LOCALI - Periodo 2016-2018 sottoscritto il 21 maggio 2018 ed in particolare l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

CONSIDERATO che:

- con determinazione n. 247 del 05.10.2019, a firma del Responsabile del Settore Personale, è stata approvata la Costituzione delle Risorse decentrate anno 2019 del Comune di Prignano;
- con deliberazione di G.C. n. 95 del 28.09.2019 sono stati stabiliti i criteri da seguire, da parte della delegazione trattante di parte pubblica, per la contrattazione decentrata integrativa del Fondo risorse decentrate anno 2019 ed è stato demandato alla delegazione trattante di parte pubblica di concordare con la parte sindacale la quota di fondo da destinare alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019;
- sulla Costituzione del Fondo è stato acquisito il parere favorevole del NTV dell'Ente in data 03.10.2019;
- è stata sottoscritta l'Ipotesi del CCDI parte economica anno 2019 in data 22.11.2019;
- in data 26.11.2019, con verbale n. 23, il revisore dei conti dell'Ente ha rilasciato parere positivo al CCDI dell'Ente;
- è stato sottoscritto il CCDI definitivo di parte economica anno 2019 in data 03.12.2019;
- in data 04.12.2019 il relativo Contratto è stato trasmesso all'ARAN;
- con deliberazione di G.C. n. 116 del 09.11.2019 è stato approvato il "Regolamento sul sistema di valutazione della performance", al cui interno è disciplinata anche la procedura per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali;

PRECISATO che:

- con la deliberazione giuntale n.95 del 28.09.2019 è stata stabilita, quale direttiva da seguire nella contrattazione 2019, la seguente: *"(...) utilizzo delle risorse decentrate stabili per finanziare le progressioni economiche orizzontali, legando a queste la valutazione della performance, in base a quanto previsto nell'art. 20 del CCDI dell'Ente parte giuridica triennio 2019/2021 sottoscritto in data 03.05.2019"*;

- con il CCDI dell'Ente parte giuridica triennio 2019/2021 sottoscritto in data 03.05.2019, ed in particolare l'art. 20, viene stabilita la disciplina delle progressioni economiche orizzontali, prevedendo l'effettuazione delle p.e.o. dei dipendenti dell'Ente a decorrere dal 01.01.2019;

- con il CCDI dell'Ente parte economica 2019 viene quantificata la somma relativa all'effettuazione di p.e.o. per l'anno 2019 pari ad Euro 18.056,81, di cui Euro 6.959,57 da destinare al finanziamento delle nuove progressioni economiche con decorrenza dal 01.01.2019, qualora la procedura si venga a concludere entro il 31.12.2019;

RITENUTO che l'Amministrazione, nei limiti delle risorse disponibili per il finanziamento delle p.e.o. pari ad Euro 6.959,57, intende finanziare le nuove progressioni economiche per l'anno 2019 stabilendo una percentuale massima di unità di personale beneficiaria per ciascuna categoria, pari al 59% per le categorie B, pari al 66% unificando le categorie C e D senza p.o. ed infine pari al 33% per le categorie D con p.o.;

VISTO l'art. 23 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il comma 1-bis dell'art. 52 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'art. 62 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- Delibera di G. C. n. 110 del 22.12.2018 di approvazione del Piano triennale delle azioni positive anni 2019/2021;
- Delibera di G.C. n. 109 del 22.12.2018 di rilevazione delle eccedenze di personale anno 2019;
- Delibera di G.C. n. 58 del 09.05.2019 relativa al Piano dettagliato degli obiettivi (performance) anno 2019;
- Delibera di G. C. n. 113 del 26.10.2019 relativa al Piano triennale di fabbisogno del personale 2019/2021- annualità 2020;
- Deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 27.02.2019, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019-2021;
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 06.03.2019 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2019;

VISTI:

- il D.Lgs. 267/00 art. 48, ai sensi del quale la giunta compie tutti gli atti non riservati dalla legge al consiglio o non rientranti nelle attribuzioni di altri organi dell'ente;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e successive modificazioni;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;
- la Legge 07 agosto 1990, n. 241 e sue successive modifiche ed integrazioni;

- lo Statuto Comunale;

Acquisiti i pareri favorevoli, ai sensi del combinato disposto dell'art. 49 e dell'art. 147-bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, da parte del Responsabile del Settore personale per la regolarità tecnica e da parte del Responsabile del settore finanziario per la regolarità contabile;

Con voti unanimi resi nelle forme di legge

DELIBERA

1. di autorizzare, per le motivazioni di cui in premessa e qui integralmente richiamate, l'attivazione ai sensi del combinato disposto dell'art. 5 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, come integrato dall'art. 9 del C.C.N.L. 11 aprile 2008, e dell'art. 35 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, nonché dell'art. 16 del C.C.N.L. 21 maggio 2018, della procedura per la progressione economica orizzontale finalizzata all'attribuzione delle nuove progressioni economiche per l'anno 2019;
2. di dare atto che le risorse disponibili per il finanziamento delle p.e.o. per l'anno 2019 ammontano ad Euro 6.959,57, come da CCDI dell'Ente di parte economica 2019 sottoscritto in data 03.12.2019;
3. di finanziare le nuove progressioni economiche per l'anno 2019 stabilendo una percentuale massima di unità di personale beneficiaria per ciascuna categoria, pari al 59% per le categorie B, pari al 66% unificando le categorie C e D senza p.o. ed infine pari al 33% per le categorie D con p.o., nei limiti delle risorse di cui al punto 2 del presente dispositivo;
4. di incaricare il Responsabile dell'Ufficio Personale a procedere alla selezione per l'attribuzione delle p.e.o. predisponendo tutti gli atti necessari e conseguenti, in base alla metodologia prevista nel nuovo Sistema di misurazione della performance dei dipendenti dell'Ente approvato con delibera di G. C. n. 116 del 09.11.2019;
5. di dare atto che le procedure e i criteri della presente selezione sono contenuti nel vigente Regolamento per la valutazione delle performance, approvato con la deliberazione di G.C. n. 116 del 9.11.2019 e che i benefici economici delle progressioni avranno decorrenza 1/1/2019 qualora la relativa procedura si concluda entro il 31.12.2019;
6. di trasmettere copia del presente atto alle R.S.U e alle OO.SS. e al N.T.V. dell'Ente;
7. di dichiarare il presente atto, con successiva e separata votazione ad unanimità di voti, immediatamente eseguibile ex quarto comma, dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.

Deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 14/12/2019

Del che si è redatto il presente verbale, letto e sottoscritto in firma digitale.

Il Sindaco
Mauro Fantini

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Roberta Vitale

Atto firmato digitalmente

Atto firmato digitalmente
